

**OGGETTO: SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A CONTRATTO, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, DI DIRETTORE/RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA TORRE DEL CERRANO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO NEGLI ENTI PARTECIPANTI AL CONSORZIO DI GESTIONE AMP TORRE DEL CERRANO-DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE.**

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

- CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE: nel curriculum professionale sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifico rispetto all'incarico da conferire. In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente e relatore.
- CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO ATTITUDINALE:
  - a) la conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento,
  - b) la chiarezza espositiva e la capacità di sintesi
  - c) la proprietà dell'uso del linguaggio tecnico-giuridico
  - d) la capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto
  - e) la conoscenza e l'attitudine al ruolo al fine di accertare capacità relazionali e organizzative e manageriali.

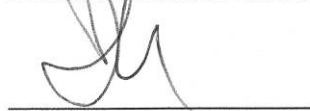
Il giudizio complessivo del colloquio attitudinale, sulla scorta dei predetti criteri tradotto in punteggio, sarà espresso dalla Commissione esaminatrice come segue:

- da 0 a 15 punti: esito insufficiente
- da 16 a 29 punti: esito mediocre
- da 30 a 40 punti: esito sufficiente
- da 41 a 45 punti: esito buono
- da 46 a 50 punti: esito ottimo

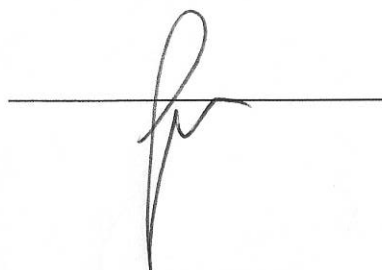
Pineto, li 14/12/2021

**I Commissari**

Dott.ssa Francesca Diodati



Dott.ssa Carla Di Giamberardino



**Il Presidente**

CV (CP) Marcello Luigi Notaro



**Il Segretario**

Dott.ssa Mirella Di Giandomenico

