



Delibera Assemblea

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano

Delibera n. 6	Data 30.09.2013	Oggetto: Dotazione organica Consorzio e assunzioni a tempo indeterminato. Determinazioni.
---------------	-----------------	---

Nell'anno giorno e mese, come sopra indicato, alle ore 18.30 si è riunito, presso gli uffici dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano in Villa Filiani, Pineto, l'Assemblea del Consorzio di Gestione, nelle forme di legge, a seguito di convocazione del Presidente .

Sono presenti ed assenti, ed esprimono il loro voto sulla delibera i seguenti signori:

<i>Componenti</i>	<i>Favorevoli</i>	<i>Contrari</i>	<i>Assenti</i>
1) Nerina Alonzo delegato	X		
2) Enrico Marini delegato	X		
3) Davide Di Giacinto	X		
4) Emiliano Di Matteo delegato	X		

Considerato che nei documenti programmatici approvati da questa Assemblea è stata più volte contemplata la necessità di dotare il Consorzio di proprio personale mediante l'indizione di concorsi pubblici a tempo indeterminato, in considerazione delle difficoltà oggettiva degli enti fondatori del Consorzi di distaccare proprio personale presso il Consorzio in considerazione dell'esiguità del personale in servizio nei rispettivi Enti a causa del blocco del turn over in vigore da qualche anno;

Vista la propria deliberazione n. 4 del 26 luglio 2012 con la quale nel ripartire le spese di gestione degli enti partecipanti al Consorzio è stato deciso relativamente al contributo da erogare da parte della Regione Abruzzo di sostanziarlo nella copertura della spesa relativa all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato categoria D1 con conseguente imputazione della spesa del personale ai sensi e per gli effetti anche della normativa di cui all'art. 76 comma 7 del D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito con L. n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 59244 del 10/07/2013 la quale in merito alla procedura concorsuale relativa all'assunzione a tempo determinato di una Cat. D1 ha aderito alla soluzione prospettata dal Dipartimento della funzione pubblica con nota prot. n. 6857 P-4.17.1.7.2. del 16 febbraio 2012 in base al quale, al fine di superare l'incompatibilità di assunzioni a tempo indeterminato con la natura temporanea dell'ente di gestione Area marina protetta, gli enti pubblici partecipanti al Consorzio potrebbero concordare le modalità di corresponsione delle risorse finanziarie necessarie ad assumere personale a tempo indeterminato alle dipendenze dell'ente gestore, con impegno da parte di un unico Ente a sacrificare la propria facoltà assunzionale o mediante la composizione di quote tra più enti, nel rispetto dei vincoli assunzionali e finanziari previsti dalla legislazione vigente.



Considerato che nella nota medesima si prende atto che dalla documentazione trasmessa dal Consorzio al Ministero emerge il solo impegno della Regione Abruzzo a sacrificare la propria facoltà assunzionale per l'unità D1 a tempo indeterminato senza accollarsi i relativi oneri finanziari che resterebbero a carico degli altri enti pubblici aderenti al Consorzio, con la conseguenza che il Ministero ritiene praticabile completare la procedura concorsuale avviata a condizione che sia disciplinata non solo la destinazione del personale interessato al termine della gestione consortile, ma anche l'impegno economico a regime relativo al personale in questione.

Vista la nota della Regione Abruzzo del 13 agosto 2013 prot. n. 205256 Dirigente Servizio Direzione Risorse Umane con la quale si chiede al Consorzio di conoscere quale, tra gli enti partecipanti al Consorzio accoglierà nel proprio ruolo al termine della gestione consortile, l'unità di personale in parola a tempo indeterminato, con conseguente calcolo dell'onere assunzionale nella propria spesa di personale, nonché la distribuzione dell'impegno economico "a regime" di tale unità di personale.

Visto lo Statuto Consortile modificato con deliberazione Assemblea verbale n. 6 del 28 novembre 2011, ed in particolare:

Art. 2 DURATA

1. La durata del Consorzio è di anni venti e può essere prorogato alla scadenza con il consenso di almeno due terzi degli enti Consorziati.
- 1bis In ogni caso il Consorzio prosegue le proprie attività fino all'esaurimento delle convenzioni in essere per l'utilizzo di beni e servizi.

ART. 30 NORMA TRANSITORIA E DI GARANZIA

1. per il primo anni di attività, e comunque sino a quando il Consorzio non si sarà dotato di personale e capacità finanziarie proprie, sufficienti a garantirne l'autonoma gestione, la stessa verrà assicurata mediante l'utilizzo di personale distaccato o comandato degli Enti fondatori del Consorzio, previa informativa sindacale alle organizzazioni dei rispettivi Enti.
 2. Dopo il primo anno di attività, gli enti provvedono ad assicurare il personale necessario al Consorzio secondo le previsioni della Dotazione organica con la copertura finanziaria nei Bilanci approvati annualmente dall'Assemblea.
 3. In alternativa provvedono a garantire al Consorzio erogazioni puntuali e continuative, anche con utilità da cui derivino entrate finanziarie, a copertura delle spese del personale e degli organi di gestione inserite nei Bilanci approvati annualmente dall'Assemblea.
- Gli Enti provvedono altresì ad assicurare beni e servizi al Consorzio tali da garantirne la necessaria autonomia patrimoniale, funzionale e finanziaria .

Preso atto pertanto che la normativa statutaria consente al Consorzio, qualora gli Enti fondatori non provvedano a comandare o distaccare al Consorzio proprio personale, di dotarsi di proprio

personale a tempo indeterminato, mediante procedure concorsuali.

Considerato opportuno prevedere quanto segue in ordine agli oneri relativi al personale assunto a tempo indeterminato da parte del Consorzio a seguito della sua estinzione:

Il personale assunto a tempo indeterminato da parte del Consorzio per la gestione dell'Area marina protetta a seguito della sua estinzione sarà destinato agli enti locali fondatori del Consorzio Comune di Pineto e Comune di Silvi con oneri economici e giuridici, con conseguente ripartizione dell'orario di lavoro del dipendente, ripartiti in proporzione alla quota di partecipazione dell'Ente al Consorzio, ivi compreso il calcolo dell'onere assunzionale nella spesa di personale; in particolare spetterà al Comune di Pineto la quota del 64,28% e al Comune di Silvi la quota del 35,72%.

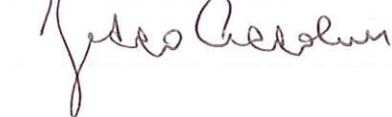
Tutto ciò premesso

Ad unanimità dei voti legalmente resi nei modi e termini di legge

DELIBERA

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Il personale assunto a tempo indeterminato da parte del Consorzio per la gestione dell'Area marina protetta a seguito della sua estinzione sarà destinato agli enti locali fondatori del Consorzio Comune di Pineto e Comune di Silvi con oneri economici e giuridici, con conseguente ripartizione dell'orario di lavoro del dipendente, ripartiti in proporzione alla quota di partecipazione dell'Ente al Consorzio, ivi compreso il calcolo dell'onere assunzionale nella spesa di personale; in particolare spetterà al Comune di Pineto la quota del 64,28% e al Comune di Silvi la quota del 35,72%.

Il segretario della seduta
Dott. Federico Cuccolini



Il presidente dell'Assemblea
Delegato Nerina Alonzo

