



**Bando di selezione per l'assunzione a tempo determinato del
Direttore dell'Area Marina Protetta TORRE del CERRANO.**

SCADENZA 18 ottobre 2010

- Vista la Legge 31 dicembre 1982, n. 979, recante disposizioni per la difesa del mare.
- Vista la Legge quadro sulle aree protette 6 dicembre 1991, n. 394.
- Visto il Decreto 21 ottobre 2009 del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, promulgato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recante a titolo "Istituzione dell'Area Marina Protetta denominata «Torre del Cerrano»" pubblicato in G.U. n.80 del 7.04.2010.
- Richiamati gli Artt.7; 8 e 9 dello stesso Decreto 21 ottobre 2009 in cui si fissano termini entro i quali il Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano deve obbligatoriamente dare seguito a svariati adempimenti relativi alla gestione ed alla regolamentazione della stessa AMP.
- Visto lo Statuto del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano costituitosi formalmente in data 7 febbraio 2008 dopo l'approvazione delle delibere di adesione a detto Statuto della Regione Abruzzo n.79/3 del 25 settembre 2007, del comune di Silvi n.25 del 22 marzo 2007, del comune di Pineto n.10 del 6 febbraio 2007 e della provincia di Teramo n.3 del 6 febbraio 2007.
- Richiamato l'Art.24 comma 4 dello Statuto del Consorzio di Gestione che prevede l'assunzione a tempo determinato del Direttore/Responsabile dell'Area Marina Protetta per una durata massima di tre anni rinnovabile attraverso procedure di selezione determinate dallo stesso Consorzio di Gestione ai sensi delle normative vigenti sulla base di criteri e modalità stabilite dal Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare.
- Vista la legge 31 luglio 2002, n. 179, recante disposizioni in materia ambientale, in base al quale, è rimessa ai soggetti gestori delle Aree marine protette la individuazione della dotazione delle risorse umane necessarie al funzionamento ordinario dell'area e il loro reperimento.
- Visto il D.Lgs 165/2001, Testo unico sul pubblico impiego, in particolare per quanto previsto in merito alla assunzione a tempo determinato dei dirigenti.
- Richiamato il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, Testo Unico Enti Locali, in particolare per quanto previsto nell'art.110 in materia di "Incarichi a Contratto" del Titolo IV relativo alla "Organizzazione del Personale".
- Vista la Legge 241/1990 in base alla quale gli incarichi dirigenziali vanno conferiti nella Pubblica Amministrazione con provvedimenti motivati sui requisiti di professionalità e sul curriculum del nominato dirigente, come anche confermato da successiva giurisprudenza (Es. CdS Sez.IV, sent.

5.02.1999 n.120 e 19.01.2000 n.246; o TAR Lombardia, sent. 21.01.1999 n.160 e TAR Lazio sent. 1.03.2000, n.1385).

Visto il Decreto del Ministero n.932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta (AMP).

Richiamato il Decreto n. 932 dell'11 dicembre 2003, nel passaggio in cui il Ministro dell'Ambiente, ha *“ritenuto che la peculiarità della figura del direttore/responsabile di un'area marina protetta è tale da non potersi far rientrare nella generica nozione di risorse umane di cui al citato art.8 con la conseguente possibilità di porre a carico del Ministero gli oneri dei relativi contratti di affidamento dell'incarico”*.

Considerati i vari Decreti del Ministero dell'Ambiente, D.M. 26.11.2003 e D.M. 25.07.2007 e D.M. 19.03.2010, con i quali si è costituito e aggiornato l'elenco dei nominativi degli iscritti all'Albo di idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco di cui all'Art.9 comma 11 della legge 6 dicembre 1991, n.394 “legge quadro sulle aree protette”.

Richiamato l'Art.20 della stessa legge quadro 394/91 che recita: *“per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, ai parchi marini si applicano le disposizioni relative ai Parchi Nazionali”*.

Visto quanto deciso e deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano del 16 settembre 2010.

E' indetta una selezione per TITOLI e COLLOQUIO

per l'individuazione del candidato a cui conferire la Direzione e responsabilità dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.Lgs. 11.4.2006, n° 198.

Art. 1. Durata dell'incarico e trattamento economico.

Il Candidato selezionato, a cui verrà affidato l'incarico a termine della durata di 3 (tre) anni rinnovabile, sarà inquadrato con assunzione a tempo determinato nella qualifica Dirigenziale. Il trattamento contrattuale ed economico di riferimento è quello vigente applicabile all'area della dirigenza del comparto delle Regioni ed Enti Locali come previsto nel Decreto del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11 dicembre 2003, concernente la definizione del profilo di direttore di un'area marina protetta e costituzione del relativo rapporto.

Art. 2. Competenze del Direttore e Responsabile dell'AMP.

Al Direttore e responsabile dell'AMP sono attribuite le funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento della stessa AMP. Le competenze consistono, principalmente, nel raggiungimento delle finalità istitutive dell'Area Marina Protetta, delle Delibere del Consiglio di Amministrazione ed in particolare tra i compiti del Direttore si contemplano le funzioni i cui all'art.24 dello Statuto dello stesso Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano.

Art. 3. Requisiti di professionalità per partecipare alla selezione

(Decreto Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11 dicembre 2003)

Il ruolo di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede il profilo professionale caratterizzato dai seguenti elementi tipici:

- 1) Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione delle Aree Marine Protette.
- 2) Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta.
- 3) Conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica in contesti ambientali come quelli medio-adriatici.

Il Direttore dell'Area Marina Protetta deve, ai fini della nomina, essere in possesso, alla data di conferimento dell'incarico dei seguenti requisiti professionali ed esperienze specifiche:

- A)** Diploma di **laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche e aver maturato un'**esperienza almeno triennale in incarichi dirigenziali o di responsabilità** di area/dipartimento/riserva naturale/servizio, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n.205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi;
- B)** In alternativa al punto A), essere in possesso del diploma di **laurea universitaria triennale** in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche, pertinenti alle finalità delle aree protette, e aver ricoperto per almeno **tre anni l'incarico di Direttore** in organismi di gestione di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette, ovvero, oltre alla laurea come sopra, l'aver maturato un'**esperienza almeno quinquennale in incarichi dirigenziali** nel campo tecnico, amministrativo o gestionale con la pubblica amministrazione.

Ai fini dell'individuazione del Direttore, sono altresì titoli preferenziali:

- Titoli di studio:** Seconda Laurea o Diploma universitario, Specializzazione, Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale.
- Titoli di servizio:** Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso di cui ai punti A) e B). Abilitazioni professionali.
- Titoli scientifici:** Docenze di ruolo, Contratti con Università, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche.

Il possesso dei sopra menzionati requisiti da parte del soggetto al quale attribuire l'incarico di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta potrà essere verificato dal Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta o direttamente dalla Commissione di Valutazione nominata per la selezione, anche chiedendo ai singoli candidati integrazioni della documentazione presentata all'atto della domanda.

Art. 4. Termini e modalità per la presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione in carta semplice, redatte secondo lo schema allegato al presente bando, dovranno essere spedite al **Consorzio Area Marina Protetta Torre del Cerrano, Casella Postale n.34 - CAP 64025 – Pineto (TE)**, esclusivamente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro e non oltre il **ventesimo (20°) giorno successivo** alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo municipale del Comune di Pineto (Te). Farà fede il timbro dell'ufficio postale di accettazione del plico. Qualora il ventesimo giorno risulti in data festiva e tutti gli Uffici Postali dovessero risultare chiusi, la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo seguente.

Alla domanda dovranno essere allegati, esclusivamente, il curriculum vitae del candidato e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità da esibire in originale al momento del colloquio. Qualunque ulteriore documento allegato alla domanda sarà automaticamente rimosso dal fascicolo del candidato senza che sia acquisito agli atti del procedimento concorsuale.

La spedizione dovrà comunque avvenire in busta chiusa recante a tergo l'indicazione del mittente e la dicitura: **“SELEZIONE DIRETTORE AREA MARINA PROTETTA TORRE del CERRANO”**.

Il Consorzio non assume nessuna responsabilità per l'eventuale smarrimento di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, dalla tardiva o mancata comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ovvero dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere la dichiarazione dell'elenco di tutti i titoli che si vogliono far valere per la propria valutazione con autocertificazione di veridicità di quanto dichiarato. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato e di qualunque ulteriore allegato presente. La firma non dovrà essere autenticata ma è obbligatorio provvedere a quanto previsto nelle norme di semplificazione delle procedure amministrative inerenti l'autocertificazione allegando copia di documento di identità in corso di validità.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), devono darne comunicazione al momento della iscrizione.

Art. 5. Formazione della graduatoria e relativa approvazione.

La Commissione selezionatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, in prima istanza effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale; la verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi dei titoli e del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità di organizzazione tecnico e amministrativa;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore e responsabile all'interno di un Consorzio di Enti Pubblici attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche;
- 3) la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area protetta. Considerata la peculiarità dell'Area Protetta che presenta una evidente connotazione in ambiente marino-costiero è da privilegiarsi l'accertata competenza nella

gestione di ambienti costieri con problematiche connesse alla sensibilizzazione e promozione di attività turistiche compatibili con un'Area Marina Protetta.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **60** punti suddiviso come segue:

I - TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 25 punti):

I.1) **Punti da 0 a 10** in riferimento alla votazione conseguito nel diploma di laurea di seguito ripartiti:

da 108/110 a 110 e lode: 10 punti

da 100/110 a 107/110: 6 punti

da 90/110 a 99/110: 4 punti

da 89/110 in meno: 2 punti

I.2) Seconda Laurea, triennale o quinquennale: **Max 5 punti**

I.3) Titolo post laurea di tipo Universitario attinente al tema del concorso (Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento): **Max 4 punti**

I.4) Master Universitari inerenti al tema del concorso: **Max 3 punti**

I.5) Master o Corsi di Specializzazione di altre Istituzioni riconosciute e parificate: **Max 2 punti**

I.6) Altri corsi inerenti il tema del concorso: **Max 1 punto**

II - TITOLI DI SERVIZIO (in totale massimo 20 punti):

II.1) **Punti 5** per l'abilitazione all'esercizio della professione di "Direttore di Parco" e iscrizione all'Albo di cui alla Legge 6 dicembre 1991 Art.9 comma 11 istituito presso il Ministero dell'Ambiente (DM 14 aprile 1994; DM 26 novembre 2003; DM 26 novembre 2003; DM 10 novembre 2005 e DM 19 marzo 2010).

II.2) **Punti 3** (una tantum) per aver svolto il ruolo di Direttore di area protetta su incarico ricevuto da parte di un Ente di gestione di area protetta iscritta nell'Elenco Ufficiale (EUAP) di cui alla Gazzetta Ufficiale n.205 del 4 settembre 2003.

II.3) **Punti 2** (per ogni titolo) per l'abilitazione all'esercizio di una professione riconosciuta dalla normativa in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche dello Stato Italiano o riconosciute in ambito UE.

II.4) **Punti 1,2** (fino ad un massimo di 5 punti) per ogni anno di lavoro svolto, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione di cui all'Art.3, o in proporzione per frazione di anno, su **incarichi dirigenziali o di responsabilità** in posizione di ruolo, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli **organismi di gestione di aree protette** iscritte nell'EUAP.

II.5) **Punti 0,6** (fino ad un massimo di 3 punti) per ogni anno di lavoro svolto, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione di cui all'Art.3, o in proporzione per frazione di anno, su **incarichi dirigenziali** all'interno della Pubblica Amministrazione.

II.6) **Punti 0,3** (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni incarico professionale singolo o per ogni anno di collaborazione, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione di cui all'Art.3, o in

proporzione per frazione di anno, nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, svolto per conto e all'interno di un'Area Protetta iscritta all'EUAP o di una Pubblica Amministrazione.

Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato su i periodi computabili per il singolo escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione. Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.

III - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 15 punti):

III.1) **Punti da 0 a 5** valutando l'attività di ricerca comprendendo docenze a livello universitario, borse di studio, partecipazioni a conferenze e seminari internazionali, incarichi in materia di aree protette.

III.2) **Punti da 0 a 5** valutando le pubblicazioni scientifiche, articoli su riviste specializzate, ricerche effettuate. Sarà possibile valutare un massimo di soli 5 lavori da selezionare tra quelli attinenti al tema.

III.3) **Punti da 0 a 5** in riferimento al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato anche in rapporto alla conoscenza dei luoghi.

Nella valutazione dei titoli scientifici la Commissione giudicatrice deciderà in maniera il più possibile oggettiva in base alle informazioni assunte da quanto riportato dal candidato sul curriculum vitae allegato alla domanda. Non essendo prevista una valutazione del contenuto effettivo delle pubblicazioni dichiarate andranno riportate, per almeno cinque dei lavori indicati, le caratteristiche ritenute utili (Autore singolo o co-redazione, cura o coordinamento, numeri ISBN o ISSN, numero di pagine, etc.). La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 45 dei 60 punti complessivamente a disposizione per i titoli.

I candidati prescelti saranno convocati mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento, indicando luogo, data ed ora dello stesso. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno dimostrare la propria identità esibendo un documento di riconoscimento valido.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Il colloquio sarà teso ad accertare:

- la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'Area Marina Protetta, la sensibilizzazione ambientale, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza della legislazione nazionale ed internazionale inerente le Aree Marine Protette;
- la conoscenza dell'area di Torre Cerrano e dei sistemi di gestione dell'attività turistica sulle aree demaniali dell'Adriatico;
- la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'esecuzione di lavori pubblici nonché l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri:

- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- la conoscenza della lingua **Inglese** attraverso colloquio e lettura e traduzione di un testo scritto;
- la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

Al colloquio verrà stabilito un punteggio massimo di 40 punti.

Il punteggio finale assegnato ai candidati sarà determinato sommando il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli con quello risultante dal colloquio attitudinale.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato che ha sostenuto il colloquio attitudinale, riportandone l'idoneità.

La suddetta graduatoria verrà approvata con atto del Consiglio di Amministrazione o, in assenza, dall'Assemblea del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano e sarà pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Pineto.

Art. 6. Commissione giudicatrice.

La Commissione tecnica selezionatrice, nominata dal Consorzio di Gestione dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, è costituita da tre componenti:

- Dal Presidente del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano che presiede la Commissione giudicatrice;
- Da un rappresentante esperto indicato dall'Assemblea del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano.
- Da un rappresentante esperto indicato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina protetta Torre del Cerrano;

Ai membri della Commissione sono riconosciuti i soli costi effettivi di trasferta dal luogo di residenza qualora tali costi non fossero coperti da missione rimborsata dal datore di lavoro.

Oltre la Commissione selezionatrice, in sede di colloquio, potrà essere presente una figura ulteriore in qualità di segretario verbalizzante della commissione senza diritto di voto.

Art. 7. Conferimento dell'incarico di Direttore.

Il conferimento dell'incarico di Direttore verrà effettuato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano ai sensi dell'art.15 comma 1 lettera n), dello Statuto dello stesso Consorzio, previo parere del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare. Se entro i 30 giorni successivi dall'approvazione della graduatoria e dall'invio della richiesta di parere, per qualunque motivo, non dovesse pervenire la valutazione ministeriale, la nomina e la richiesta di presa di servizio avverrà comunque per iniziativa del Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro la data indicata nella lettera di invito, previa stipulazione del relativo contratto di assunzione a tempo determinato secondo gli schemi e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza della pubblica amministrazione.

Tale data potrà essere differita solo in caso di comprovato impedimento dell'interessato, riconosciuto valido dall'Amministrazione.

L'incarico avrà durata triennale, sarà rinnovabile alla scadenza e potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

Il concorrente che risulterà vincitore della procedura di selezione dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora tale documentazione non fosse prodotta o non risultasse veritiera il Consorzio provvederà alla segnalazione dei fatti all'autorità giudiziaria e procederà nello scorrimento della graduatoria per l'assunzione del candidato classificatosi nella posizione successiva.

Art. 8. Avvertenze generali.

Il responsabile del procedimento relativo al presente bando di selezione è il Presidente dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano, Avv. Benigno D'Orazio, a cui i concorrenti interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni, preferibilmente a mezzo e.mail info@torredelcerrano.it o al seguente numero Tel&Fax 085.949.20.19.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, gli esiti degli accertamenti di cui al presente articolo, nonché i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso saranno raccolti presso gli uffici del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Qualora dai controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, il dichiarante decade dal beneficio della ammissione al concorso e dell'eventuale inserimento nella graduatoria; nel caso di avvenuta assunzione agli impieghi, si procederà alla immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dei candidati che abbiano reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

A norma della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi dodici dalla data di approvazione del presente avviso da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano.

IL PRESIDENTE del CdA del GoGes AMP Torre del Cerrano
Avv. Benigno D'ORAZIO

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato del Direttore dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano

RACCOMANDATA AR

Al Presidente del Consorzio di Gestione
dell'**Area Marina Protetta Torre del Cerrano**
c/o **Casella Postale n.34**
Ufficio Postale di
64025 PINETO (Te)

Il / la sottoscritto/a

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato del Direttore dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano. A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) Di essere nato/a a il ,
di essere residente a Cap. (Prov.di)
in via , n°
- b)
 - di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - di essere in possesso della cittadinanza della Repubblica di San Marino;
 - di essere in possesso della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, di cui al D.P.C.M.n.174/94 e cioè: (specificare quale)
- c)
 - di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
 - di non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
in quanto (specificare i motivi di non iscrizione o di cancellazione)
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e)
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso ;
 - di aver riportato le seguenti condanne penali
 - di avere i seguenti procedimenti penali in corso
- f) di non essere stato/a licenziato/a da un precedente pubblico impiego, di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127 , comma 1 lettera d) , del D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- h) di essere in possesso dei requisiti minimi di professionalità indispensabili per partecipare alla selezione di cui all'Art.3 del bando ed in riferimento al D.M. n.932 del 11.12.2003:

□ a) Requisiti di cui al punto **A)** dell'art.3 del Bando.

-Laurea Universitaria (V.O., Specialistica o Magistrale) in: Anno Accademico
Facoltà Università
e inoltre
-Esperienza almeno triennale come Dirigente o Responsabile di Servizio in AAPP dell'EUAP presso l'Organismo di
Gestione (tipologia: es. Ente Parco, Consorzio, Comune, etc.):
Area Protetta
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

□ b) Requisiti di cui al punto **B)** dell'art.3 del Bando.

-Laurea Universitaria in Anno
Facoltà Università
e inoltre

□ Esperienza almeno triennale come Direttore in AAPP dell'EUAP presso l'Organismo di Gestione (tipologia: es.
Ente Parco, Consorzio, Comune, etc.):
Area Protetta
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

□ Esperienza almeno quinquennale come Dirigente presso Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente
Pubblico, Agenzia, Consorzio, Comune, etc.):
ovvero
Nome dell'Organizzazione e/o datore di lavoro
Settore di attività prevalente
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

i) di essere in possesso dei seguenti titoli utili alla valutazione di cui alla selezione in oggetto:

I *Titoli di Studio*

- I.1

□ **Laurea antecedente il nuovo ordinamento universitario** del D.M. 03/11/1999 n. 509 o
□ **Laurea Specialistica (L.S.)** di cui al D.M. 28/11/2000 o
□ **Laurea Magistrale (L.M.)** di cui al D.M. 16/03/2007,
in
conseguita il presso
Università con la votazione di/110 ;

- I.2

□ **Seconda Laurea** in
□ **Terza Laurea** in
□ **Diploma universitario** in
Conseguita/o il presso
Università con la votazione di/110 ;

- I.3

Titolo post laurea universitario

□ Dottorato di Ricerca in
□ Specializzazione in
□ Perfezionamento in
□ Altro corso post laurea universitario in
conseguito il presso

- I.4

Master post-laurea universitario

- Master I livello in
 - Master II livello in
 - Altro Master in
conseguito il presso
- 1.5

Master o Corsi Specializzazione post-laurea altre istituzioni

- Master in presso durata ore
 - Specializzazione in presso durata ore
 - Altro Corso in presso durata ore
- conseguito il presso

Il Titoli di Servizio

- II.1

Abilitazione esercizio professione Direttore di Parco

Iscritto all'Albo al n. dell'elenco di cui al Decreto

- II.2

Incarico da Direttore di Area Protetta

Direttore in AAPP dell'EUAP presso l'Organismo di Gestione (tipologia: es. Ente Parco, Consorzio, Comune, etc.):
..... Contratto firmato il

Area Protetta
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

- II.3

Abilitazione esercizio della professione di

Abilitazione conseguita presso
In data con voto Iscritto all'Albo

- II.4

Attività svolta con Incarico da Direttore, dirigente o Responsabile in Area Protetta EUAP

presso l'Organismo di Gestione (tipologia: es. Ente Parco, Consorzio, Comune, etc.):
.....

Area Protetta
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

Dal giorno al giorno in posizione di
Dal giorno al giorno in posizione di
Dal giorno al giorno in posizione di
Per un totale di anni e mesi di attività svolta nel ruolo di Dirigente/Responsabile in AP, meno n.
anni già computati per l'ammissione alla selezione = **Totale n. anni e n. mesi**

(max 5 punti)

- II.5

Attività svolta con Incarico da Dirigente nella Pubblica Amministrazione

presso la Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ministero, Regione, Provincia, Consorzio, Comune, Comunità Montana, etc.):
di

Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:

Dal giorno al giorno in posizione di
Dal giorno al giorno in posizione di
Dal giorno al giorno in posizione di
Per un totale di anni e mesi di attività svolta nel ruolo di Dirigente nella P.A., meno n.
anni già computati per l'ammissione alla selezione = **Totale n. anni e n. mesi**

(max 3 punti)

- II.6

Attività svolta con incarichi professionali da AAPP dell'EUAP o Pubbliche Amministrazioni

1. presso l'Area Protetta / Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente parco, Riserva naturale, Comune, Comunità Montana, etc.):
di
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:
-Dal giorno al giorno in posizione di
-Incarico di affidato il
2. presso l'Area Protetta / Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente parco, Riserva naturale, Comune, Comunità Montana, etc.):
di
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:
-Dal giorno al giorno in posizione di
-Incarico di affidato il
3. presso l'Area Protetta / Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente parco, Riserva naturale, Comune, Comunità Montana, etc.):
di
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:
-Dal giorno al giorno in posizione di
-Incarico di affidato il
4. presso l'Area Protetta / Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente parco, Riserva naturale, Comune, Comunità Montana, etc.):
di
Sede legale in via Città CAP
Tel. Fax. E.mail:
-Dal giorno al giorno in posizione di
-Incarico di affidato il

(max 2 punti)

III Titoli Scientifici

- III.1

- Attività di ricerca svolta** (riassunto attività riportate in maniera dettagliata sul curriculum allegato)
.....
.....
.....

- III.2

- Pubblicazioni** (selezionare max 5 titoli significativi tra quelli eventualmente riportati sul curriculum allegato)
.....
.....
.....

- III.3

- Curriculum** (riportare qui solo eventuali indicazioni e allegare Curriculum Vitae completo)
.....
.....
.....

l) di autorizzare il Consorzio di gestione dell'Area marina protetta Torre del Cerrano all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda , per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Il/la Sottoscritto/a, ai sensi della Legge n.104/1992 , "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate" e della Legge n.68/99 dichiara di necessitare del seguente ausilio per lo svolgimento delle prove e di necessitare dei tempi aggiuntivi previsti dalle citate Leggi;

Il / la sottoscritto/a chiede che le comunicazioni relative alla selezione siano recapitate al seguente indirizzo

.....
.....
e riconoscendo che il Consorzio sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità penale di cui lo scrivente può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, la presente dichiarazione viene sottoscritta in data odierna. (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la presente istanza non è soggetta ad autenticazione della firma).

Con osservanza

(Luogo), li (data)

Firma estesa

Allegati:

- *Curriculum Vitae*
- *Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.*