



«Pos. CA-CDA-DELC

Delibera Consiglio di Amministrazione
Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano

Delibera n.	Data	Oggetto: Approvazione Contrattazione Decentrata Integrativa annualità 2016 e 2017
114-2017	27 dicembre 2017	

Nell'anno giorno e mese, come sopra indicato, si è riunito, in Pineto (Te), il Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione, nelle forme di legge, come riportato in verbale, a seguito di convocazione del Presidente del CdA del Consorzio Dr. Leone Cantarini, **n.2564 del 22 dicembre 2017** che ha assunto le funzioni di Presidente dello stesso Consiglio di Amministrazione dopo l'elezione avvenuta nella seduta del 28 settembre 2015 ed a seguito di riconvocazione riportata nel verbale del 11 dicembre 2017, per concludere l'esame ai punti dell'OdG, al 13 dicembre 2017.

Sono presenti ed assenti, ed esprimono il loro voto sulla delibera i seguenti signori:

<i>Componenti</i>	<i>Favorevoli</i>	<i>Contrari</i>	<i>Astenuti</i>	<i>Assenti</i>
1) Leone CANTARINI, Presidente	X			
2) Nerina ALONZO	X			
3) Fabiano ARETUSI	X			
4) Marina DE ASCENTIIS				X
5) Pietro PALOZZO				X

Presiede, quindi, l'adunanza il Dr. Leone CANTARINI, Presidente dell'AMP. Viene richiesta la collaborazione come segretario verbalizzante il Vice-Presidente Dr. Fabiano ARETUSI.

Visto il titolo V della **Legge 31 dicembre 1982, n. 979**, "Disposizioni per la difesa del mare" e la **Legge 6 dicembre 1991, n. 394** "Legge quadro sulle aree protette", in particolare agli artt.18,19 e 20, come integrata dalla legge 9 dicembre 1998, n.426 "Nuovi interventi in campo ambientale";

Visto il **DM 21 ottobre 2009** "Istituzione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano", pubblicato in GU 7 aprile 2010, n.80 che affida in gestione provvisoria l'Area Marina Protetta al "Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano";

Visto il **DM 28 luglio 2009** "Regolamento recante la disciplina delle attività consentite nelle diverse zone dell'area marina protetta «Torre del Cerrano»", pubblicato in G.U. 7 aprile 2010, n.80.

Visto il **DM 21 gennaio 2017 n.11** "Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione dell'area marina protetta «Torre del Cerrano»", pubblicato in G.U. 30 gennaio 2017, n.24.

---o--- 1) **ASSETTO ISTITUZIONALE DEL CONSORZIO**

Visto lo **Statuto**, registrato Provincia di Teramo Rep.26370 del 7 febbraio 2008, del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano costituitosi formalmente in data 7 febbraio 2008 dopo l'approvazione delle delibere di adesione a detto Statuto: della Regione Abruzzo n.79/3 del 25 settembre 2007, del Comune di Silvi n.25 del 22 marzo 2007, del Comune di Pineto n.10 del 6 febbraio 2007 e della Provincia di Teramo n.3 del



6 febbraio 2007 e considerate altresì le **modifiche** allo stesso Statuto assunte in Assemblea nelle sedute del 5 agosto 2010, 31 maggio 2011 e 28 novembre 2011, 11 agosto 2014 e 22 giugno 2015, tutte ratificate dai Comuni con **Deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Pineto n.35 del 31 luglio 2017 e Deliberazione del Commissario straordinario del Comune di Silvi n.14 del 26 luglio 2017.**

Vista la **Delibera di Assemblea del Consorzio n.12 del 28 settembre 2015 di nomina del Consiglio di Amministrazione** e la successiva immediata prima riunione del CdA che nella stessa data ha provveduto alla elezione del **Presidente e Vice-presidente.**

Considerato che in data 22 dicembre 2016 è stato stipulato il contratto come **Direttore-Responsabile** del Consorzio, con durata triennale e decorrenza dal 1 gennaio 2017, con il Dr. Fabio Vallarola, con incarico dirigenziale, secondo quanto deciso nella seduta del Consiglio di Amministrazione n.58 del 22 dicembre 2016, di approvazione del risultato finale del concorso pubblico indetto per la selezione della figura specifica di Direttore-Responsabile con precedente Deliberazione dello stesso Consiglio n.45 del 23 settembre 2016 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Speciale Concorsi ed Esami, del 28 ottobre 2016. Affidamento dell'incarico alle condizioni previste nel CCNL comparto Dirigenza Enti Locali, in forza di quanto previsto nei Decreti del Ministero dell'Ambiente, D.M. 26.11.2003 e D.M. 25.07.2007 e D.M. 19.03.2010 e dello specifico parere positivo ricevuto dal Ministero dell'Ambiente con nota 001551 - PNM/DivII del 25 gennaio 2017 (Prot.n.122 del 25-01-2017), nonché a seguito di aspettativa non retribuita concessa dall'Ente di appartenenza, Parco Nazionale Gran Sasso e Monti della Laga di cui alla Determinazione n.149/ACOG/2016 del 23 dicembre 2016, trasmessa con nota n.581 del 24 gennaio 2017 (Prot.n.113 del 24-01-2017).

Considerato che il Consorzio presenta la funzionalità dei propri organi con la presenza di un **Consiglio di Amministrazione** nominato con Deliberazione di Assemblea n.12 del 28 settembre 2015, che ha provveduto alla nomina del proprio Presidente Dr. Leone Cantarini in occasione della prima seduta utile, nonché il proprio organo di revisione contabile nella figura del **Revisore Unico**, nella persona del Dr. Alfonso Giansante, nominato con deliberazione dell'Assemblea n. 1/2015 del 25 marzo 2015, ed infine l'**OIV-Organismo Indipendente di Valutazione**, nella persona del Dr. Massimo Tudini, nominato con Deliberazione CdA n.41 del 1 settembre 2016 e atti conseguenti, tra cui il parere positivo della Presidenza del Consiglio-Dipartimento Funzione Pubblica n.DFP0064262 P-4.17.1.7.5 del 5-12-2016.

Richiamato il funzionamento regolare della **Commissione di Riserva**, secondo quanto previsto dalle normative vigenti e dall'art.25 dello Statuto, nominata con Decreti del Ministro dell'Ambiente n. 71 del 5 marzo 2013 e n. 73 del 13 febbraio 2014, di cui è Presidente il Prof. Paolo Dell'Anno, Commissione che esprime regolarmente i propri pareri sugli strumenti di programmazione, bilancio e regolamentazione dell'Area marina protetta tra cui, ultimi, i pareri positivi espressi sul Bilancio di Previsione 2017 e pluriennale.

----o---- 2) STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL CONSORZIO

Considerato che in forza dell'articolo 7 del Decreto Ministeriale 21 ottobre 2009, istitutivo dell'Area Marina protetta Torre del Cerrano, e stata affidata la gestione provvisoria dell'area marina protetta al Consorzio di Gestione appositamente costituito dalla Regione Abruzzo, Provincia di Teramo e Comuni di Pineto e Silvi, nelle more della stipula della convenzione di affidamento definitivo.



Vista la programmazione approvata dall'Assemblea nella seduta del 30 settembre 2011, nonché il Documento Programmatico 2017-2020 definito nelle sedute plenarie del CdA e dell'Assemblea del **21 ottobre 2016** tenutosi a Torre Cerrano e a Silvi, da intendersi quali documenti riassumibili in se, le **Linee Programmatiche** e il **Piano Generale di Sviluppo** del Consorzio come previsto dal D.Lgs.267/2000.

Richiamati gli obblighi attinenti al **Piano di Azione della Carta Europea del Turismo Sostenibile** che prevede la realizzazione di una serie di interventi utili alla gestione del processo inerente la CETS di cui all'assegnazione avvenuta il giorno 11 dicembre 2014 a Bruxelles presso il Parlamento Europeo.

Richiamata l'adozione avvenuta da parte dei due Comuni di Pineto e Silvi del **Piano di Gestione Siti di Interesse Comunitario "Torre del Cerrano"** n.IT7120215, attraverso la Deliberazione di Giunta del Comune di Pineto n.123 del 16 giugno 2015 e la Deliberazione di Giunta del Comune di Silvi n.152 18 giugno 2015 nonché l'adozione avvenuta da parte del Consorzio con Delibera Commissariale del Consorzio n.23 del 30 giugno 2015 e l'approvazione definitiva avvenuta con Delibera di Assemblea n.13 del 23 maggio 2017 "**Approvazione Piano di Gestione Sito di Interesse Comunitario IT7120215 "Torre del Cerrano"**", che contiene al proprio interno anche tutte le Azioni previste nel Piano di Azione della CETS.

Richiamata altresì, la deliberazione dell'Assemblea n.24 del 7 dicembre 2017 di "**Adozione proposta e Approvazione Formulario candidatura a Zona di Protezione Speciale**", trasmessa a Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare ed alla Regione Abruzzo per quanto di competenza, oltre che ai due Comuni di Pineto e Silvi.

Richiamata la Deliberazione dell'Assemblea n.12 del 23 maggio 2017 "**Rendiconto 2016 Co.Ges. A.M.P. Torre del Cerrano**" attraverso cui è stato deciso «Di **APPROVARE** pertanto il **Rendiconto 2016** costituito dalla **Delibera di Indirizzo del Consiglio di Amministrazione**, di cui all'**AllegatoA**, e dalla **Relazione di Gestione**, di cui in di cui all'**AllegatoB**, completa del **Parere favorevole del Revisore dei Conti del 22 maggio 2017**, di cui all'**AllegatoC**, nonché da tutti i successivi allegati tecnici» nonché le **Deliberazioni di Assemblea n.17 del 31 luglio 2017 e n.18 del 21 agosto 2017** inerenti l'**Approvazione Conto Economico e stato Patrimoniale secondo principio contabile 4/3 allegato al D.Lgs. 118/2011 relativo all'anno 2016**, che completa il processo di approvazione del Rendiconto 2016 secondo le nuove norme di contabilità armonizzata.

Richiamate, infine, le deliberazioni dell'Assemblea del Consorzio n.10/2016 del 21 dicembre 2016 "**Indirizzi per il Bilancio di Previsione 2017...**" e n.11 del 30 dicembre 2016 "**Approvazione Bilancio di Previsione 2017 e Bilancio pluriennale 2017-2019**", nonché la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.65 del 23 febbraio 2017 di "**Approvazione Programma Esecutivo di Gestione-Piano di Gestione (PEG/PdG) 2017**" e la successiva variazione operata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.92 del 13 luglio 2017 "**Approvazione Variazione PEG-PdG 2017**" conseguente alla Deliberazione n.91 del 13 luglio 2017 "**Indirizzi per variazione Bilancio 2017 in Assestamento e verifica Equilibri di Bilancio 2017**" ed infine le Deliberazioni di Assemblea n.16 del 31 luglio 2017 "**Approvazione Variazione in Assestamento del Bilancio di Previsione annualità 2017**" e n.22 del 7 dicembre 2017 "**Variazioni Bilancio di Previsione 2017 e Bilancio pluriennale 2017-2019**".



Vista altresì la Deliberazione dell'Assemblea n.23 del 7 dicembre 2017 **“Indirizzi per il Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio pluriennale 2018-2020”**.

---o--- 3) LA CONTRATTAZIONE

Richiamata la **Determinazione del Direttore-Responsabile dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano n.324 del 12 dicembre 2017** relativa alla **“Costituzione Fondo Contrattazione decentrata personale non dirigenziale del Co.Ges. AMP Torre del Cerrano: annualità 2016 e 2017”**, che nelle premesse ripercorre il procedimento che ha portato alla conclusione di tale contrattazione, come segue:

«CONSIDERATO che fino al 2015 il rapporto di lavoro dei dipendenti del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano era individuato come temporaneo, a tempo parziale, sulla base di Contratti di Lavoro a tempo determinato prorogati a più riprese e, pertanto, non era stata ancora prevista una contrattazione integrativa decentrata in attesa che si stabilizzasse la pianta organica e la struttura del personale.

PRESO ATTO che a partire dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione n.55 del 13 dicembre 2016 e della Delibera di Assemblea n. 08 del 21 dicembre 2016 si è previsto un percorso volto a conservare presso l'Ente il personale già in servizio almeno parzialmente per ciò che la legge consentiva alla luce della professionalità acquisita.

RICHIAMATO il D.Lgs. 75/2017, cosiddetto Decreto Madia, che consente ora di concludere il percorso di definizione dei contratti a tempo indeterminato per il personale precario in forza all'AMP, come già deciso dall'Assemblea del Consorzio con Deliberazione n.21 del 29 settembre 2017 e conseguente deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.105 del 23 novembre 2017.

VISTO, allora, che alla luce di tale decisione ed a distanza di pochi anni dalla costituzione del Consorzio e dalla approvazione definitiva della Pianta Organica con il Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, avvenuto con Deliberazione n.8/2012 dell' 11 aprile 2012, e ancor meno dall'approvazione del primo Piano Triennale del Fabbisogno del personale avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n .58 del 26 febbraio 2014 si è ritenuto necessario definire e concludere il percorso di contrattazione Integrativa Decentrata.

RICHIAMATA, allora, la deliberazione di Assemblea n.7 del 30 novembre 2016 “Variazione di Bilancio 2016 e pluriennale 2016-2019” che per la prima volta ha previsto nel Bilancio del Consorzio le somme necessarie per garantire una copertura economica della Contrattazione Decentrata Integrativa.

AVVIATO il percorso, quindi, attraverso una fitta corrispondenza attivata anche con le organizzazioni sindacali tra cui le note di questo Consorzio n.2935 del 16 dicembre 2016; n.2930 del 14 dicembre 2016; n.14 del 2 gennaio 2017 e seguenti, tutte volte all'attivazione del processo di contrattazione ma, soprattutto, a cercare di inquadrare un nuovo ente come questo Consorzio in uno storico inesistente per la definizione della base di calcolo.

CONSIDERATO che con Deliberazione n.67 del 28 marzo 2017 è stato approvato anche il Piano delle Performance di cui al D.Lgs. 150/2009, costituendo così oggi la base per la valutazione del personale.

RICHIAMATA la prima deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio che si occupa di tale materia n.73 del 11 maggio 2017 “Determinazioni inerenti la contrattazione decentrata per il personale del Consorzio” in cui, oltre ad approvare un percorso seguito per la definizione della somma di base per la costituzione del fondo, che si vedrà più avanti, ha fornito i primi indirizzi per la costruzione della parte normativa e ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

PRESO ATTO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Territoriale dello Stato di Teramo, Servizio II, con nota prot..9465 del 23 maggio 2017 assunta a prot. n.889 del



23/05/2017 in occasione della presentazione del Conto Annuale 2016, chiedeva al Consorzio di trasmettere entro il 1 giugno 2017 i seguenti documenti:

- Costituzione del Fondo
- Contrattazione
- Relazione Illustrativa
- Relazione Tecnico Amministrativa
- Parere Revisore dei Conti

RILEVATO che con nota mail PEC prot. n.982 del 01/06/2017 il Consorzio rispondeva al Ministero dell'Economia e delle Finanze affermando di aver avviato il percorso per la definizione della contrattazione integrativa decentrata già nel 2016 ma concretizzatasi nello specifico con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.73/2017 dell'11 maggio 2017.

VISTO, quindi, che si pongono oggi tutte le condizioni per poter definire un percorso ordinario della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2016 e 2017 e riconoscendo, invece, attraverso un percorso parallelo, il mancato apporto di tale contrattazione tra il 2011 e il 2015, come concordato anche con le rappresentanze sindacali nei vari incontri e, da ultima, la PEC della FP-CGIL di Teramo assunta a Prot.n.1568 del 8 agosto 2017.

RICHIAMATA allora la necessità di definire quanto necessario per l'attività svolta dal personale in forza al Consorzio fino al 31 dicembre 2015 attraverso un Atto di Conciliazione, mentre definire ad oggi il Fondo per le annualità 2016 e 2017 essendo di fatto avviata la contrattazione nel 2016 nel momento in cui con la variazione di Bilancio del 30 novembre 2016 sono state accantonate le risorse necessarie a tal fine.

RICHIAMATO il fatto che con il 2016 è disponibile anche la prima Relazione, redatta dall'OIV e regolarmente pubblicata nella Sezione Trasparenza del sito ufficiale del Consorzio, inerente la produttività e performance del personale dell'Ente, come approvata in allegato alla Delibera di Assemblea n.12 del 23 maggio 2017 di approvazione del Rendiconto 2016.

VISTA la corrispondenza intercorsa tra gli Uffici del Consorzio e la rappresentanza Sindacale Unitaria, in particolare l'Ufficio della FP-CGIL di Teramo, avviato già dal 2016 per la contrattazione integrativa decentrata: nota prot.n.2926 del 14-12-2016 della Cgil Funzione Pubblica Teramo, e nota dei nostri uffici prot.n.2935 del 16-12-2016 avente ad oggetto un incontro per l'individuazione e destinazione delle risorse finanziarie per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività; fino alle ultime 2 note della Cgil Funzione Pubblica Teramo prot.n.221 del 10-02-2017 e n.718 del 27-04-2017 con le quali si ribadisce la disponibilità ad incontrarsi e si chiedono informazioni sullo stato della determinazione del fondo.

VISTO che con nota mail PEC prot. n. 1694 del 24 agosto 2017 la FP CGIL Teramo, nella persona del Dr. Pancrazio Cordone ha condiviso il percorso indicato dal Direttore del Consorzio di separazione dei percorsi tra l'arretrato e la nuova contrattazione».

Considerato che il 23 maggio 2017 e il 6 luglio 2017 (convocazioni Prot.11970/2017 del 28/06/2017) si sono svolti gli incontri con i dipendenti e le parti sindacali, nei quali si è convenuto il percorso da seguire per arrivare a chiudere la Contrattazione.

Considerato che il Consiglio di Amministrazione con la Convocazione di una seduta di CdA inviata con nota n.1874 del 21 settembre 2017 ha potuto prendere in esame una prima bozza di deliberato con allegata la proposta della Normativa del Contratto Decentrato poi definitivamente approvata con le direttive, così, dell'organo politico, in una successiva seduta attraverso la **Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.101 del 12 ottobre 2017** che così delibera: « 1. Di **ADOTTARE**, come base per la **Contrattazione Decentrata parte Normativa**, gli indirizzi come riportati in allegato [...]. 2. Di dare mandato al Direttore di procedere alla stipula dell'accordo con i dipendenti ed il sindacato per la contrattazione collettiva relativa agli anni 2011-2015 e di convocare altresì il Tavolo di contrattazione integrativa decentrata per gli anni 2016-2017».



Convocato il tavolo per lo **svolgimento delle trattative** con nota PEC n.2093 del 17-10-2017 e poi aggiornato con ulteriore nota PEC n.2110 del 18-10-2017, con allegata la bozza della parte normativa, per la data del 20 ottobre 2017, a cui sono state invitate tutte le rappresentanze sindacali CGIL; CISL e UIL.

Approvata nella seduta del 20 ottobre 2017 la **Parte Normativa** della Contrattazione a firma di tutti i rappresentanti di parte pubblica e di rappresentanza sindacale, nonché da tutti i dipendenti del Consorzio e anche del Revisore dei Conti presente all'incontro.

Richiamata la Pre-Intesa concordata nella seduta di contrattazione del **13 dicembre 2017**, convocata con nota PEC del 11 dicembre 2017 (Prot.n.2480), indirizzata a tutte le rappresentanze sindacali.

Preso Atto del parere favorevole espresso il 22 dicembre 2017 (Prot.2570) dal Revisore dei Conti sulla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria inerente la Contrattazione Decentrata Integrativa (come da art.40 del D.Lgs n.165/2001 e secondo la circolare n.25 del MEF del 19 luglio 2012), documenti tutti allegati alla presente deliberazione.

Vista la trasmissione ufficiale della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria avvenuta con nota n.2569 del 27 dicembre 2017 al Consiglio di Amministrazione e Assemblea, in cui è confermato il testo già noto come bozza allegata alle convocazioni.

Considerato che in data odierna è stato firmato l'Accordo Definitivo per la Contrattazione Decentrata Integrativa nella ultima seduta convocata con nota PEC del 22 dicembre 2017 (Prot.n.2571), indirizzata a tutte le rappresentanze sindacali, sulla base di medesimi indirizzi emersi in sede di Pre-Intesa il 13 dicembre 2017 confermano la destinazione delle risorse alla produttività per la cui valutazione va approvata una specifica **scheda**.

---o--- 3) LA SCHEDA DI VALUTAZIONE

Visto che per la prima Contrattazione Decentrata assunta in questo Consorzio ci si muove verso nell'accordo finale, prevedendo di destinare i fondi per la loro totalità alla parte relativa alla produttività del personale come indicato nel verbale della seduta del 13 dicembre 2017, laddove «*si concorda in sede preliminare che dal fondo, come determinato, tolti l'indennità di comparto, non contrattabile in sede decentrata, [...] le risorse disponibili vanno utilizzate per finanziare le risorse destinate alla erogazione del comparto premiale come all'art.6 del CCDI 2016-2017 siglato il 20 ottobre 2017*». Articolo che, come approvato nella sua versione definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.101 del 12 ottobre 2017 "Indirizzi per la Contrattazione Integrativa del personale del Consorzio parte Normativa ed Economica" nello specifico recita come segue: «**Articolo 6 - Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale**

1. *L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.*
2. *non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.*
3. *l'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso incentivante la produttività si articola in due tipologie di premi:*
 - a) *un premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali al quale possono accedere tutti i dipendenti, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente;*



b) *un premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti di rilievo strategico per l'Ente, previsti nel Piano annuale della Performance che stabilirà anche l'importo delle risorse disponibili da corrispondere a tale titolo».*

Richiamato l'art.7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 che stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche adottano e aggiornano annualmente il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che con l'entrata in vigore del D.Lgs.n.74/2017 vede una valutazione preventiva dell'OIV sul sistema di misurazione adottato.

Considerato quanto stabilito dalla Legge 4 marzo 2009, n.15 dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e da quanto stabilito dalle Circolari esplicative dagli indirizzi espressi dalla CIVIT/ANAC nelle proprie Delibere n.89, n.104 e 114 del 2010 e dalle linee guida, per quanto applicabili al contesto organizzativo di questo Consorzio, pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 27 dicembre 2017.

Visto che il sistema di misurazione del risultato conseguito a livello individuale deve essere perfezionato con la predisposizione di una scheda riassuntiva in relazione agli indirizzi forniti con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.67 del 28 marzo 2017 "Approvazione Piano Performance Uffici Co.Ges. AMP Torre del Cerrano".

Verificato che i soggetti coinvolti nel processo di programmazione dell'Ente sono, nell'ambito degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione:

- il **Direttore-Responsabile del Consorzio**, responsabile della programmazione operativa, in quanto unico centro di responsabilità amministrativa, titolare dei poteri di spesa dell'Ente e responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa e gestionale dell'Ente, che in forza dell'art.9 c.
- l'**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)**, che opera in forma monocratica presso questo Consorzio, a cui spetta la verifica metodologica del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* attraverso il rilascio del proprio parere obbligatorio ai sensi dell'articolo 7, comma 1 del D.Lvo 150/2009.

Vista la scheda di valutazione dei dipendenti del Consorzio, da utilizzarsi per il personale non dirigente, come redatta dal Direttore in collaborazione con l'O.I.V. ed allegata alla presente (*Allegato2*).

---0---

Visto il **D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267**, Testo Unico Enti Locali, in particolare i Titoli II e III relativi al Bilancio.

**Ad unanimità dei voti legalmente resi nei modi e termini di legge
DELIBERA**

Di considerare le premesse parte integrante della presente deliberazione.

- 1) Di **APPROVARE** in via definitiva la sottoscrizione della Contrattazione Decentrata Integrativa stipulata in data odierna sulla base della **Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria** redatta dal Direttore del Consorzio che si allega alla presente deliberazione, completa del **parere favorevole del Revisore dei Conti**, di cui è parte integrante (*Allegato1*).
- 2) Di **PRENDERE ATTO** della redazione della scheda di valutazione dei dipendenti del Consorzio, nelle more del parere che l'OIV fornirà in proposito ai sensi del D.Lgs.n.74/2017, da utilizzarsi per



il personale non dirigente, come redatta ed allegata alla presente (*Allegato2*), per l'assegnazione delle risorse delle annualità 2016 e 2017 per cui è ormai ultimata con la presente sia la costituzione del Fondo che la Contrattazione.

- 3) Di delegare il Direttore, per l'annualità 2018, a verificare la possibilità di:
- attuare progetti specifici, tramite incarico al personale dipendente, per la risoluzione di problematiche connesse al proprio ruolo, da svilupparsi fuori dall'ordinaria attività lavorativa e da inserire pertanto nel quadro dell'utilizzazione del fondo integrativo come premialità specifica di cui all'art.6, c.3 lett.b, del CCDI 2016-2017, siglato il 20 ottobre 2017;
 - aumentare qualora necessario e per specifici periodi, le ore di lavoro del personale dell'Area Finanziaria, in accordo con gli stessi, in relazione ai carichi di lavoro in alcuni momenti dell'anno troppo elevati rispetto al contratto a tempo parziale vigente.
- 4) Di trasmettere la scheda allegata all'OIV per la verifica di cui all'art.7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs.n.74/2017.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs. n.267/2000.

Di pubblicare la presente Delibera sul sito dell'Area Marina Protetta: www.torredelcerrano.it, in osservanza a quanto previsto dall'art.124 del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n.69, art.32, che obbliga alla sola pubblicazione a mezzo sito informatico e attraverso le modalità indicate nel Decreto Legislativo n.235/2010 "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario Verbalizzante
Dr. Fabiano ARETUSI

Il Presidente
Dr. Leone CANTARINI

Parere Regolarità Tecnica e Contabile
Art.49 D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267 TUEL

FAVOREVOLE

Il Responsabile
dell'Area Marina Protetta
Dr. Fabio VALLAROLA

Certificato di pubblicazione

Art.124 D Lgs 18 Agosto 2000, n.267 TUEL
Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito ufficiale Area Marina Protetta "www.torredelcerrano.it" ai sensi della Delibera CdA n.6 del 18.02.2011, in data:

- 9 GEN. 2018

Il Responsabile
dell'Area Marina Protetta
Dr. Fabio VALLAROLA

VISTO
Operatore Area Amm.va



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Silvi



**MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE**

Allegato 1 - Delibera n.114 del 27 dicembre 2017



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

CO.GES.
Consorzio di Gestione
Area Marina Protetta
Torre del Cerrano

Casella postale 34
64025 Pineto (TE) | Tel. e Fax 085.9492322
P.I. IT90013490678

info@torradelcerrano.it
torradelcerrano@pec.it
www.torradelcerrano.it

Al Revisore Unico

e p.c.
Al Presidente dell'Assemblea
Al Presidente del CdA
- - SEDE -

Prot. n. 9569
Pos. AM-PER-COIN

Pineto-Silvi (Te) il 27 DIC. 2017

Oggetto: **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi relativi al contratto decentrato annualità 2016 e 2017**

PREMESSA

Il Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano, ha avviato nel 2016 la contrattazione a livello decentrato per il trattamento accessorio del proprio personale dipendente, come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n.165/2001 relativo alla materia del trattamento economico: *«1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi. 2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'art.2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi. 3. I contratti collettivi definiscono, secondo criteri obiettivi di misurazione, trattamenti economici accessori collegati:*

- a) *Alla produttività individuale;*
- b) *Alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente,*
- c) *All'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate obiettivamente ovvero pericolose o dannose per la salute.*

Compete ai dirigenti la valutazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente, nell'ambito di criteri obiettivi definiti dalla contrattazione collettiva».

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per ogni tipo di

Sege Locale: Torre Cerrano - Strada: Statale 16 Adriat.ca / Km 431 Pineto-Silvi / 64025 Pineto (TE)
Ufficio Operativo: Villa Filiani - via Gabriele D'Annunzio, 90 / 64025 Pineto (TE)



**Torre
del Cerrano**
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Sivi



**MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE**



**Torre
del Cerrano**
Area Marina Protetta

contrattazioni integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, revisore unico, etc.), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Nessun contratto è stato sottoscritto come Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Consorzio fino a fine 2017 nonostante la contrattazione si sia avviata a metà del 2016. Ciò essenzialmente è dovuto ad una serie di fattori legati al fatto che l'AMP Torre del Cerrano è stato istituito con un Decreto Ministeriale pubblicato in GU ad aprile del 2010, alle difficoltà incontrate nelle fasi di avvio per dotarsi di una organizzazione e, infine, perché solo dal 2015 si è cominciato a valutare ogni singolo aspetto delle previsioni contrattuali del personale in forze all'AMP, avviato nel 2016 verso un percorso di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato, fino a quel momento ancora temporaneo non ancora fidelizzato e a tempo parziale.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo al Contratto Decentrato Integrativo - parte economica - annualità 2016 e 2017.



Relazione ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: 20 ottobre 2017 (parte normativa) e 27 dicembre 2017 (parte economica)	
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: Fabio Vallerola Direttore Leone Cantarini Presidente</p> <p>Componenti: RSU: Carmine Di Meo, Mirella Di Giandomenico Dipendenti: Graziano Aretusi, Alessandra Zollo, Cesare Crocetti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL - UIL Firmatarie del contratto: Pancrazio Cordone - CGIL</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Co.Ges. AMP Torre del Cerrano	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Parte Normativa b) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2016 e 2017</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti precontrattuali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 22 dicembre 2017, il Revisore dei Conti ha verificato l'effettiva disponibilità di fondi di bilancio svuota a seguito di processi di accantonamento dei bilanci di previsione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con Deliberazione del CdA n. 67 del 28 marzo 2017</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione del CdA n. 17 del 19 gennaio 2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Documento data 10-11-2017 (Prot.n.2299)</p>	
	Eventuali osservazioni		



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si riportano di seguito le indicazioni relative al Contratto Decentrato secondo le indicazioni del contenuto minimo ed obbligatorio della relazione illustrativa.

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Questo il sommario dell'articolato normativo approvato sugli indirizzi deliberati dal Consiglio di Amministrazione in seduta di Contrattazione Decentrata in data 20 ottobre 2017 (Convocazione n.2093 del 17-10-2017).

- Articolo 1 - Campo di applicazione e durata
- Articolo 2 - Fondo di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2004
- Articolo 3 - Informazione e concertazione
- Articolo 4 - Materie oggetto di contrattazione decentrata
- Articolo 5 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 6 - Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale
- Articolo 7 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
 - di rischio - art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.
 - di disagio - art. 17, comma 2, lett. e), del CCNL del 01/04/1999.
 - di specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01/04/1999.
 - di maneggio valori - art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.
- Articolo 8 - Criteri generali per le progressioni economiche
- Articolo 9 - Lavoro straordinario
- Articolo 10 - Buoni pasto
- Articolo 11 - Formazione professionale
- Articolo 12 - Previdenza complementare per la sorveglianza
- Articolo 13 - Norma transitoria

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

In risposta all'esigenza di sviluppare meccanismi meritocratici nella P.A. la Legge 4-03-2009 n.15 ha attribuito un'ampia delega al Governo per riformare la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni che ha trovato poi attuazione con il D. Lgs. 27-10-2009 n.150, cosiddetta "Riforma Brunetta" si è preferito destinare il fondo come prima utilizzazione alla parte di meritocrazia e premialità.

- c) gli effetti abrogativi impliciti,

Non esistono precedenti contrattazioni pertanto il punto non è non pertinente allo specifico accordo illustrato

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le



norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile] ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

In data 13 dicembre 2017 nell'ultima seduta di contrattazione decentrata, regolarmente convocata nei confronti di tutte le rappresentanze sindacali, si è deciso, vista la difficoltà di dividere il Fondo secondo le voci che si utilizzano normalmente per la costituzione dello stesso, di destinare l'intera somma disponibile, tolte le indennità di comparto, alla meritocrazia e premialità per una incidenza dell'80% alla Performance Organizzativa e un 20% alla Valutazione individuale.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Non esistono progressioni economiche in atto, pertanto il punto non è non pertinente allo specifico accordo illustrato

- f) illustrazione dei *risultati ottenuti* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (*Piano della Performance*), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il *Piano delle Performances* è stato adottato dal Co.Gea. AMP Torre del Cerrano con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.67 del 28 marzo 2017.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

L'art 15 del CCNL prevede che la base da cui partire per il calcolo è la media di un quinquennio antecedente al 2010, periodo in cui non esisteva ancora un organico nel personale del Consorzio e che l'Area Marina Protetta non era ancora stata neanche istituita. Dato che intanto agli Uffici del Consorzio non esistono, professionalità utili alla attività di calcolo della base contrattuale da cui partire per la contrattazione, si è posta l'urgenza di assumere una decisione in merito alla base di calcolo per il trattamento economico integrativo stante i controlli annuali da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze sul conto annuale che evidenziano il rapporto tra contribuzioni e prestazioni previdenziali relative al personale delle amministrazioni statali come da circolare Ministeriale 19 del 27 aprile 2017 prot.n.770 del 4 maggio 2017, cifre che si sarebbero dovute inserire entro il 31 maggio 2017. Si è allora ritenuto opportuno interessare gli Uffici comunali di Pineto e Silvi, comuni facenti parte del Consorzio, per vedere se si fosse riusciti ad avere lo stesso calcolo per la base del fondo destinato alla produttività senza affrontare l'ingente spesa richiesta per un calcolo da far effettuare all'esterno tramite incarico a consulenti esperti, seguendo quanto indicato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 marzo 2017 in occasione dell'approvazione del "*Piano delle Performances*".

In data 11 maggio 2017 con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.73/2017, si è conclusa la prima parte del percorso relativo al primo Contratto Decentrato integrativo valido per le annualità 2016 e 2017 - Parte Economica, confermando le risorse decentrate disponibili nel relativo capitolo costituito con Deliberazione di Assemblea di Assestamento e Variazione di Bilancio di previsione 2016 (Delibera n.3 del 29 luglio 2016) e rettificato sulla base del bilancio di previsione 2017 con Deliberazione di Assemblea n.11 del 30 dicembre 2016.

Come espresso nella riunione del 20 ottobre 2017, si è provveduto a verificare la congruità dell'importo risultante dal calcolo finale, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.104 del 23 novembre 2017 nella somma di Euro 2.828,44 per singolo dipendente a 36 euro settimanali, confrontandolo con un altro ante che sia il più possibile rapportabile alle dimensioni ed ai ruoli di questo Consorzio.

Dopo ampia ricerca, la realtà del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta di Portofino che, pur avendo una storia più lunga di questo Consorzio, pur avendo una localizzazione differente per posizione geografica e per situazione sociale, è stato considerato un utile parametro in relazione alla dimensione,



avendo pochi dipendenti, e finalità, essendo anch'essa una Area Marina Protetta gestita da un Consorzio di Enti Locali con l'aggiunta dell'Università di Genova.

Si è pertanto potuto verificare che l'importo calcolato di Euro 2.828,44, è in linea con quanto previsto dall'Area Marina Protetta di Portofino, ente analogo all'AMP Torre del Cerrano, con una dotazione di personale di tre unità a tempo pieno, dove il calcolo del Fondo per la contrattazione decentrata, verificate le determinazioni di costituzione del fondo n.300/2014; n.227/2015 e n.199/2016, acquisite in copia al Prot.n.2145 del 24-10-2017, ha previsto un importo complessivo nel 2016, per tre dipendenti, di Euro 11.335,41 di cui però Euro 1.750,00 da sottrarre destinate all'indennità delle posizioni organizzative, fattispecie non presente nell'AMP Torre del Cerrano, per cui con una media per dipendente di circa Euro 3.195,23. Importo poco più alto dell'importo definito dal calcolo sopra riportato, differenza giustificata dal fatto che si tratta di un Consorzio più anziano e, quindi, avendo un calcolo che si basa su riferimenti ante 2010, di differente consistenza rispetto ad oggi e, forse, anche dal fatto che la realtà ligure può essere differente da quella centro italiana ed abruzzese.

A. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In sede di prima applicazione si è operato con il medesimo criterio per le annualità 2016 e 2017 e sulla base dei criteri di cui alle Delibere del CdA n.73 del 11.05.2017; n.101 del 12 ottobre 2017 e n. 104 del 23 novembre 2017, per cui, sulla base del Fondo destinato alla Contrattazione Decentrata per il trattamento integrativo del personale non dirigenziale, costituito con Determinazione dirigenziale n.324 del 12 dicembre 2017, le risorse sono state utilizzate nel seguente modo:

Beneficiari contrattuali applicati	Importo 2016	Importo 2017
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	5446,43	5446,43
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00	0,00
Indennità di reperibilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00	0,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00	0,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	0,00	0,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	0,00	0,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0,00	0,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	0,00	0,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00	0,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 - art. 33	1.313,54	1.313,54
Altro (lavoro straordinario)	0,00	0,00
Somme rinviate	0,00	0,00
TOTALE	6.759,97	6.759,97

B. Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la performance (approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.67 del 28 marzo 2017).



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Sili



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle categorie.

E. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con la sottoscrizione del contratto si è avviato il percorso per l'affidamento delle eventuali responsabilità ed il riconoscimento delle future indennità secondo le necessità che emergeranno in forza delle programmazioni gestionali di cui al PEG/PdG approvato annualmente di cui le ultime, del 2016 e 2017, sono state approvate con Delibera CdA n.18 del 29 febbraio 2016 "Programma Esecutivo di Gestione-Piano di Gestione (PEG/PdG) per l'annualità 2016 e pluriennale" e la Delibera CdA n.65 del 23 febbraio 2017 "Approvazione Programma Esecutivo di Gestione-Piano di Gestione 2017".

F. Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Il sistema di misurazione delle performance è approvato e pubblicato nella sezione TRASPARENZA al seguente link:

http://www2.sazettaamministrativa.it/opencms/opencms/sazetta_amministrativa/amministrazione_trasparenza/abruzzo/co_ges_area_marina_protetta_torre_del_cerrano/060_per/005_sis_mis_val_per/



Il Direttore
Dott. Fabio VALLAROLA
[Signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]
G. Gabriella D'Annunzio
R. C. C.
C. C.



Relazione TECNICO-FINANZIARIA annualità 2016 e 2017

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.324 del 12 dicembre 2017, nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	6.759,97	6.759,97
Risorse variabili	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	6.759,97	6.759,97

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2016 è stata quantificata, non avendo uno storico su cui basare il calcolo dato che il Consorzio ha iniziato ad operare con dei dipendenti con contratti flessibili a tempo determinato solo nel 2011, interessando gli Uffici comunali di Pineto, ove ha sede il Consorzio, per vedere se si fosse riusciti ad avere lo stesso calcolo per la base del fondo destinato alla produttività senza l'ingente spesa richiesta per un calcolo da far effettuare a consulenti esterni.

La somma è stata quantificata in un totale di euro 143.575,00 che porta ad una media per dipendente avuta per l'annualità 2016 di Euro 1.750,91 secondo il seguente schema:

Tipologia	Importo unitario annuo	Unità personale	TOTALE
Risorse per Contrattazione Integrativa 2016	143.575,00	82	1.750,91
Totale			1.750,91

con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.73/2017 del 11 maggio 2017 ad oggetto "Determinazioni inerenti la contrattazione decentrata per il personale del Consorzio" è stato deliberato *ad adottare, come base per il calcolo della Contrattazione Decentrata, la somma di base ricavata dalla media della base di calcolo dei dipendenti del Comune di Pineto interessato per il calcolo della base contrattuale, pari con un importo arrotondato per singolo dipendente euro 1.751,00 per anno su base contrattuale di 36 ore settimanali.*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl²:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

il calcolo per quelle fattispecie rientranti nelle risorse non regolate dal contratto decentrato nelle seguenti voci del "Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il Biennio Economico 2002-2003" sottoscritto il 22 gennaio 2004:

- "Indennità di comparto";
- "Incrementi mensili della retribuzione tabellare"

che per quanto previsto per le posizioni C porta al seguente calcolo:

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 16 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quelle sede

² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati



Tipologia	Importo unitario da Tab. D e Tab. A	Mensilità	TOTALE
Indennità di comparto - Allegato CCNL Tab. D	45,80	12	549,60
Progressioni orizzontali - Allegato CCNL Tab. A	40,61	13	527,93
Totale			1.077,53

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili non sono determinate in questa prima attuazione del contratto dovendo applicare la parte normativa per la prima volta a partire dal 2018 se possibile.

Sezione III - Eventuali decentrazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

La costituzione del Fondo viene definito aggiungendo alla somma base di Euro 1.750,91, la parte corrispondente delle risorse non regolate dal contratto decentrato CCDI, di Euro 1.077,53 e si può quindi considerare come base per il Fondo 2016 da costituire l'importo totale di Euro 2.828,44.

Tipologia di fondo	Importo ricevuto	TOTALE
Media risorse fondo contrattazione Comune di Pineto	45,80	1.750,91
Risorse non regolate dal contratto decentrato	40,61	1.077,53
Totale		2.828,44

Il numero di 2,39 unità è stato considerato per il 2016 mentre è stato inizialmente considerato il numero di 2,89 unità per il 2017, essendoci un dipendente in più per sei mensilità, il calcolo finale della somma da impegnare sarebbe dovuta essere, per le due annualità come segue:

Tipologia	Importo unitario da Tab. D e Tab. A	Unità	TOTALE
Contrattazione Decentrata Integrativa 2016	2.828,44	2,39	6.759,97
Contrattazione Decentrata Integrativa 2017	2.828,44	2,89	8.174,19
			14.934,16

Ma in forza dell'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2016, la somma stanziata per il Fondo nell'annualità 2017 non può superare la somma stanziata per il 2016 laddove recita: «a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016».

Per cui il calcolo finale per le due annualità è il seguente:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	6.759,97	6.759,97
Risorse variabili	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	6.759,97	6.759,97

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposte a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.313,54 per entrambe le annualità in considerazione, relative a quelle fattispecie rientranti nelle seguenti voci del "Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il Biennio Economico 2002-2003" sottoscritto il 22 gennaio 2004:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.446,43 così suddivise:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Indennità di turno	0,00	0,00
Indennità di rischio	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. l) CCNL 1.04.1999)	0,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	5.446,43	5.446,43
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0,00	0,00
Ributazione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00	0,00
	5.446,43	5.446,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione

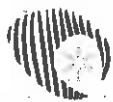
Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Somme non regolate dal contratto	1.313,54	1.313,54
Somme regolate dal contratto	5.446,43	5.446,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	6.759,97	6.759,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 6.759,97.



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL nelle sole parti relative al merito e performances.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	6.759,97	6.759,97
Risorse variabili	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	6.759,97	6.759,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse deconstrate sono imputate in un solo specifico capitolo di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica e consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come dal seguente prospetto:

Totale Fondo 2016	6.759,97
Totale Fondo 2017 soggetto a riduzione	8.174,19
Riduzione (personale cessato -0,50% cioè di fatto aumento)	- 414,22
Totale Fondo 2017 ridotto (da ridurre comunque ex art.23 c.2 del D.Lgs.75/2016)	6.759,97

Sezione III - Verifica della responsabilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Per il 2016 in Euro 6.759,97, di cui euro 6000,00 provenienti dal bilancio 2016 re-iscritti nel bilancio 2017 con Determinazione dirigenziale n.320 del 6 dicembre 2017, la restante parte dalla disponibilità nel capitolo 238/0 come variato con Deliberazioni di Assemblea n.22 del 7 dicembre 2017 e del Consiglio di Amministrazione n.108 del 11 dicembre 2017.
- Per il 2017 in Euro 6.759,97, di cui euro 6000,00 iscritti sin dalla prima approvazione del bilancio 2017, la restante parte dalla disponibilità nel capitolo 238/0 come variato con Deliberazioni di Assemblea n.22 del 7 dicembre 2017 e del Consiglio di Amministrazione n.108 del 11 dicembre 2017.



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Silvi



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Silvi



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

Oggetto: Parere sulla relazione tecnica e illustrativa riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 e 2017 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Il sottoscritto **Glansante Alfonso**, revisore unico del Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano, nominato con delibera Assemblea n.1 del 25/03/2015,

Premesso

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Dei Revisori dei Conti;
- 3) che l'art.5 comma 3, del CCN 1 aprile 1999, come modificato dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 individua nel Revisore l'organo competente ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi e sulla ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del suddetto contratto nonché degli art. 4 e 8 del CCNL 9 maggio 2006 e dell'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;
- 4) che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte dell'organo amministrativo al Presidente della parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo integrativo;
- 5) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Esaminati

- a) la determinazione del Direttore dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano n. 324 del 12/12/2017 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per gli anni 2016 e 2017;
- b) la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione e utilizzo delle Risorse Decentrate per gli anni 2016 e 2017 trasmessa dal Direttore dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano;
- c) l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente per gli anni 2016 e 2017, sottoscritto in data 20/10/2017 per la parte normativa, e in data 13/12/2017 per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2016 e 2017, dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS.,

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 - A circular stamp at the top right.
 - A signature: *Giuseppe Di Stefano*
 - A signature: *Alfonso Glansante*
 - A signature: *K.C.*
 - A signature: *Luca*

Handwritten mark on the left margin:
 - A signature: *Alfonso*



Considerato

Che l'Ente, a causa delle incertezze legate alla corretta interpretazione delle norme che regolano la costituzione del fondo, non aveva provveduto negli anni passati alla sua formazione;

Che in sede di prima costituzione ha fatto riferimento, così come suggerito dall'Aran, ad Enti similari dal punto di vista organizzativo;

Che nella definizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 e 2017 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si è tenuto conto di quanto prescritto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.76/2016, che stabilisce: «a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016»;

Che le risorse decentrate sono previste per il 2016 in Euro 6.759,97, di cui euro 6000,00 provenienti dal bilancio 2016 re-iscritti nel bilancio 2017 con Determinazione dirigenziale n.320 del 6 dicembre 2017, mentre la restante parte dalla disponibilità nel capitolo 238/0 come variato con Deliberazioni di Assemblea n.22 del 7 dicembre 2017 e del Consiglio di Amministrazione n.108 del 11 dicembre 2017; per il 2017 in Euro 6.759,97, di cui euro 6000,00 iscritti sin dalla prima approvazione del bilancio 2017, la restante parte dalla disponibilità nel capitolo 238/0 come variato con Deliberazioni di Assemblea n.22 del 7 dicembre 2017 e del Consiglio di Amministrazione n.108 del 11 dicembre 2017;

Rilevato

che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Esprime

Parere favorevole sulla

relazione tecnica e illustrativa riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 e 2017 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Silvi, il 22/12/2017

L'Organo di Revisione

Alfonso Giannata

Allegato 2 – Delibera n.114 del 27 dicembre 2017

Scheda di Valutazione della Performance Individuale del personale non Dirigenziale

La performance individuale secondo i principi posti dall'articolo 7 del D.Lvo 150/2009 è il contributo apportato da ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi operativi assegnati dal Direttore dell'Ente a ciascuna articolazione organizzativa dell'Ente, secondo i tempi, i metodi ed i criteri di seguito descritti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente, a differenza di quella del Direttore che riguarda gli obiettivi conseguiti e le competenze organizzative e gestionali dimostrate, avviene valutando la qualità della prestazione, l'efficacia della prestazione e la prestazione relazionale/comportamenti.

La Delibera del Consiglio di Amministrazione n.101 del 12 ottobre 2017 "Indirizzi per la Contrattazione Integrativa del personale del Consorzio parte Normativa ed Economica" all'Articolo 6 - *Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale*" nella lettera "a) Premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali" recita come segue: «Tale quota della produttività viene erogato in base alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto per l'erogazione del premio».

Il presente sistema di valutazione è stato strutturato seguendo i principi indicati nella Delibera ANAC n. 89 del 2010 semplificandoli in relazione alla ridotta dimensione del Consorzio.

Le finalità della scheda proposta sono quelle di :

- rilevare i risultati migliori, riconoscerli e premiarli;
- favorire un processo di dialogo continuo e proficuo tra dipendenti e Direzione finalizzato al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, nonché sulle aree di miglioramento individuali;
- valorizzare le competenze, favorendo i fabbisogni formativi del personale da soddisfare;
- promuovere processi di miglioramento delle prestazioni individuali in termini di qualità.

Valutazione della performance individuale

Vengono valutate le seguenti aree attinenti la prestazione lavorativa individuale di ciascun dipendente.

- a) qualità ed efficacia dello specifico apporto lavorativo
- b) aspetti relazionali connessi con la propria attività lavorativa

La valutazione avverrà utilizzando i criteri ed i punteggi riportati nella seguente griglia:

AREE - CRITERI - GIUDIZI - PUNTEGGI DI VALUTAZIONE			
A	VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ E DELL'EFFICACIA	Valutazione	Punti
A.1	Grado raggiunto di autoapprendimento nella conoscenza di tecniche, procedure, normativa specifica dell'area di appartenenza e di tutti gli aspetti interni ed esterni relativi al proprio ruolo.	insufficiente	da 0 a 0,9
		sufficiente	da 1 a 2,9
		medio	da 3 a 4,9
		elevato	5
A.2	Condivisione di mansioni e obiettivi assegnati all'ufficio di appartenenza attraverso predisposizione e elaborazione di soluzioni innovative che permettano di semplificare le attività dell'Ufficio di assegnazione e di conseguire risparmi di spesa e di tempo.	insufficiente	da 0 a 0,9
		sufficiente	da 1 a 2,9
		medio	da 3 a 4,9
		elevato	5
A.3	Capacità rilevata nell'adeguarsi al cambiamento organizzativo indotto da modifiche del quadro normativo di riferimento o dalle disposizioni interne dell'Ente al fine di svolgere orari differenziati e mansioni diverse o ulteriori rispetto a quelle generalmente svolte.	insufficiente	da 0 a 5,9
		sufficiente	da 6 a 6,9
		medio	da 7 a 8,9
		elevato	da 9 a 10
B	VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE RELAZIONALE	Valutazione	Punti
B.1	Grado di miglioramento continuo nella capacità di relazionarsi con tutti i colleghi dell'Ente e con il Direttore al fine di ricercare, con il colloquio costante, le soluzioni più rispondenti verso l'utenza esterna e quindi migliorare la performance collettiva e individuale.	insufficiente	da 0 a 5,9
		sufficiente	da 6 a 7,9
		medio	da 8 a 10,9
		elevato	da 11 a 15
B.2	Grado percepito di soddisfazione degli utenti esterni in ordine alle attività assegnate - (art.19 bis del Decreto Legislativo 150/2009)	insufficiente	da 0 a 0,9
		sufficiente	da 1 a 2,9
		medio	da 3 a 4,9
		elevato	5



Una volta assegnati i punteggi per ogni criterio di valutazione da parte del Direttore si procederà al calcolo della relativa media per definire il punteggio relativo a ciascuna area per poi pervenire al punteggio sintetico della performance individuale secondo lo schema di seguito riportato:

Area di valutazione		Descrizione	Punteggio	Punteggio sintetico
a	Qualità ed efficacia della prestazione	Valore della prestazione realizzata in termini qualitativi, quantitativi e temporali.	P1	PS = media punteggi colonna precedente
b	Prestazione relazionale	Capacità di instaurare proficui rapporti di collaborazione sia all'interno che all'esterno dell'ufficio.	P2	

Determinazione del punteggio complessivo

Il punteggio complessivo è determinato in centesimi come sopra indicato e riportato poi in relazione alla parte normativa della contrattazione, per la valutazione finale di ogni singolo dipendente.

Erogazione del compenso corrispondente alla performance conseguita.

I compensi per la performance vengono erogati a ciascun dipendente in relazione alla valutazione globale conseguita e secondo le risorse destinate a tale utilizzo nel Fondo Trattamento Accessorio per l'anno di riferimento.