



Pos. CA-CDA-DELC

Delibera Consiglio di Amministrazione
Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano

Delibera n. 105-2017	Data 23 novembre 2017	Oggetto: Stabilizzazione personale del Consorzio ai sensi del D.lgs n.75/2017, riforma "Madia"
---------------------------------------	--	---

Nell'anno giorno e mese, come sopra indicato, si è riunito, in Pineto (Te), il Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione, nelle forme di legge, come riportato in verbale, a seguito di convocazione del Presidente del CdA del Consorzio Dr. Leone Cantarini, **n.2342 del 17 novembre 2017** che ha assunto le funzioni di Presidente dello stesso Consiglio di Amministrazione dopo l'elezione avvenuta nella seduta del 28 settembre 2015.

Sono presenti ed assenti, ed esprimono il loro voto sulla delibera i seguenti signori:

<i>Componenti</i>	<i>Favorevoli</i>	<i>Contrari</i>	<i>Astenuti</i>	<i>Assenti</i>
1) Leone CANTARINI, Presidente	X			
2) Nerina ALONZO				X
3) Fabiano ARETUSI	X			
4) Marina DE ASCENTIIS	X			
5) Pietro PALOZZO	X			

Presiede, quindi, l'adunanza il Dr. Leone CANTARINI, Presidente dell'AMP. Viene richiesta la collaborazione come segretario verbalizzante del consigliere Avv. Pietro PALOZZO.

Visto il titolo V della Legge 31 dicembre 1982, n. 979, "Disposizioni per la difesa del mare" e la Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge quadro sulle aree protette", in particolare agli artt.18,19 e 20, come integrata dalla legge 9 dicembre 1998, n.426 "Nuovi interventi in campo ambientale";

Visto il DM 21 ottobre 2009 "Istituzione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano", pubblicato in GU 7 aprile 2010, n.80 che affida in gestione provvisoria l'Area Marina Protetta al "Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano";

Visto il DM 28 luglio 2009 "Regolamento recante la disciplina delle attività consentite nelle diverse zone dell'area marina protetta «Torre del Cerrano»", pubblicato in G.U. 7 aprile 2010, n.80.

Visto il DM 21 gennaio 2017 n.11 "Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione dell'area marina protetta «Torre del Cerrano»", pubblicato in G.U. 30 gennaio 2017, n.24.

---o--- 1) ASSETTO ISTITUZIONALE DEL CONSORZIO

Visto lo Statuto, registrato Provincia di Teramo Rep.26370 del 7 febbraio 2008, del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano costituitosi formalmente in data 7 febbraio 2008 dopo l'approvazione delle delibere di adesione a detto Statuto: della Regione Abruzzo n.79/3 del 25 settembre 2007, del Comune di Silvi n.25 del 22 marzo 2007, del



Comune di Pineto n.10 del 6 febbraio 2007 e della Provincia di Teramo n.3 del 6 febbraio 2007 e considerate altresì le **modifiche** allo stesso Statuto assunte in Assemblea nelle sedute del 5 agosto 2010, 31 maggio 2011 e 28 novembre 2011, 11 agosto 2014 e 22 giugno 2015, tutte ratificate dai Comuni con Deliberazione del Consiglio Comunale del *Comune di Pineto n.35 del 31 luglio 2017 e Deliberazione del Commissario straordinario del Comune di Silvi n.14 del 26 luglio 2017.*

Vista la Delibera di Assemblea del Consorzio n.12 del 28 settembre 2015 di nomina del **Consiglio di Amministrazione** e la successiva immediata prima riunione del CdA che nella stessa data ha provveduto alla elezione del **Presidente e Vice-presidente.**

Considerato che in data 22 dicembre 2016 è stato stipulato il contratto come **Direttore-Responsabile** del Consorzio, con durata triennale e decorrenza dal 1 gennaio 2017, con il Dr. Fabio Vallarola, con incarico dirigenziale, secondo quanto deciso nella seduta del Consiglio di Amministrazione n.58 del 22 dicembre 2016, di approvazione del risultato finale del concorso pubblico indetto per la selezione della figura specifica di Direttore-Responsabile con precedente Deliberazione dello stesso Consiglio n.45 del 23 settembre 2016 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Speciale Concorsi ed Esami, del 28 ottobre 2016. Affidamento dell'incarico alle condizioni previste nel CCNL comparto Dirigenza Enti Locali, in forza di quanto previsto nei Decreti del Ministero dell'Ambiente, D.M. 26.11.2003 e D.M. 25.07.2007 e D.M. 19.03.2010 e dello specifico parere positivo ricevuto dal Ministero dell'Ambiente con nota 001551 -PNM/DivII del 25 gennaio 2017 (Prot.n.122 del 25-01-2017), nonché a seguito di aspettativa non retribuita concessa dall'Ente di appartenenza, Parco Nazionale Gran Sasso e Monti della Laga di cui alla Determinazione n.149/ACOG/2016 del 23 dicembre 2016, trasmessa con nota n.581 del 24 gennaio 2017 (Prot.n.113 del 24-01-2017).

Considerato che il Consorzio presenta la funzionalità dei propri organi con la presenza di un **Consiglio di Amministrazione** nominato con Deliberazione di Assemblea n.12 del 28 settembre 2015, che ha provveduto alla nomina del proprio Presidente Dr. Leone Cantarini in occasione della prima seduta utile, nonché il proprio organo di revisione contabile nella figura del **Revisore Unico**, nella persona del Dr. Alfonso Giansante, nominato con deliberazione dell'Assemblea n. 1/2015 del 25 marzo 2015, ed infine l'**OIV-Organismo Indipendente di Valutazione**, nella persona del Dr. Massimo Tudini, nominato con Deliberazione CdA n.41 del 1 settembre 2016 e atti conseguenti, tra cui il parere positivo della Presidenza del Consiglio-Dipartimento Funzione Pubblica n.DFP0064262 P-4.17.1.7.5 del 5-12-2016.

Richiamato il funzionamento regolare della **Commissione di Riserva**, secondo quanto previsto dalle normative vigenti e dall'art.25 dello Statuto, nominata con Decreti del Ministro dell'Ambiente n. 71 del 5 marzo 2013 e n. 73 del 13 febbraio 2014, di cui è Presidente il Prof. Paolo Dell'Anno, Commissione che esprime regolarmente i propri pareri sugli strumenti di programmazione, bilancio e regolamentazione dell'Area marina protetta tra cui, ultimi, i pareri positivi espressi sul Bilancio di Previsione 2017 e pluriennale.

----o---- 2) STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL CONSORZIO

Considerato che in forza dell'articolo 7 del Decreto Ministeriale 21 ottobre 2009, istitutivo dell'**Area marina protetta Torre del Cerrano**, e stata affidata la gestione provvisoria dell'area marina protetta al Consorzio di Gestione appositamente costituito dalla Regione Abruzzo, Provincia di Teramo e Comuni di Pineto e Silvi, nelle more della stipula della convenzione di affidamento definitivo.



Vista la programmazione approvata dall'Assemblea nella seduta del 30 settembre 2011, nonché il Documento Programmatico 2017-2020 definito nelle sedute plenarie del CdA e dell'Assemblea del 21 ottobre 2016 tenutosi a Torre Cerrano e a Silvi, da intendersi quali documenti riassumibili in se, le **Linee Programmatiche** e il **Piano Generale di Sviluppo** del Consorzio come previsto dal D.Lgs.267/2000.

Richiamati gli obblighi attinenti al **Piano di Azione della Carta Europea del Turismo Sostenibile** che prevede la realizzazione di una serie di interventi utili alla gestione del processo inerente la CETS di cui all'assegnazione avvenuta il giorno 11 dicembre 2014 a Bruxelles presso il Parlamento Europeo.

Richiamata l'adozione avvenuta da parte dei due Comuni di Pineto e Silvi del **Piano di Gestione Siti di Interesse Comunitario "Torre del Cerrano"** n.IT7120215, attraverso la Deliberazione di Giunta del Comune di Pineto n.123 del 16 giugno 2015 e la Deliberazione di Giunta del Comune di Silvi n.152 18 giugno 2015 e l'approvazione avvenuta con Delibera Commissariale del Consorzio n.23 del 30 giugno 2015, che contiene al proprio interno anche tutte le Azioni previste nel Piano di Azione della CETS.

Richiamata la Deliberazione dell'Assemblea n.12 del 23 maggio 2017 "**Rendiconto 2016 Co.Ges. A.M.P. Torre del Cerrano**" attraverso cui è stato deciso «Di **APPROVARE** pertanto il **Rendiconto 2016** costituito dalla **Delibera di Indirizzo del Consiglio di Amministrazione**, di cui all'**AllegatoA**, e dalla **Relazione di Gestione**, di cui in di cui all'**AllegatoB**, completa del **Parere favorevole del Revisore dei Conti del 22 maggio 2017**, di cui all'**AllegatoC**, nonché da tutti i successivi allegati tecnici» nonché le **Deliberazioni di Assemblea n.17 del 31 luglio 2017** e **n.18 del 21 agosto 2017** inerenti l'**Approvazione Conto Economico e stato Patrimoniale secondo principio contabile 4/3 allegato al D.Lgs. 118/2011 relativo all'anno 2016**, che completa il processo di approvazione del Rendiconto 2016 secondo le nuove norme di contabilità armonizzata.

Richiamate, infine, le deliberazioni dell'Assemblea del Consorzio n.10/2016 del 21 dicembre 2016 "**Indirizzi per il Bilancio di Previsione 2017...**" e la Deliberazione dell'Assemblea n.11 del 30 dicembre 2016 "**Approvazione Bilancio di Previsione 2017 e Bilancio pluriennale 2017-2019**", nonché la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.65 del 23 febbraio 2017 di "**Approvazione Programma Esecutivo di Gestione-Piano di Gestione (PEG/PdG) 2017**" e la successiva variazione operata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.92 del 13 luglio 2017 "**Approvazione Variazione PEG-PdG 2017**" conseguente alla Deliberazione n.91 del 13 luglio 2017 "**Indirizzi per variazione Bilancio 2017 in Assestamento e verifica Equilibri di Bilancio 2017**" ed infine la **Deliberazione di Assemblea n.16 del 31 luglio 2017** "**Approvazione Variazione in Assestamento del Bilancio di Previsione annualità 2017**".

---o--- 3) PIANTA ORGANICA

Richiamato quanto previsto nello **Statuto del Consorzio**, in merito al personale dell'Ente, all'Art.24 "**Uffici e Personale**" che in merito recita: «6. Il Consorzio si dota di propri servizi tecnici ed amministrativi per il funzionamento dei quali si avvale di personale distaccato dagli Enti consorziati. 7. Il Consorzio individua nell'ambito delle proprie risorse umane di cui al comma 4, il personale di cui il Responsabile dell'Area marina protetta può avvalersi nello svolgimento delle funzioni previste dal comma 2. 8. La pianta organica ed il regolamento



organico del personale del Consorzio sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi delle vigenti leggi. 9. Il Consiglio stesso, nel rispetto delle normative vigenti e dei contratti collettivi di lavoro, approva il Regolamento Organico con annessa tabella del personale tecnico ed amministrativo necessario per il funzionamento della riserva»; nonché quanto riportato all'Art.29 "Contabilità e Finanza" che recita: «9. Nessun onere potrà comunque gravare sui trasferimenti del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio, relativamente alle spese per il personale del Consorzio, ad eccezione di quelle relative al Responsabile dell'area marina protetta, e alle spese per gettoni ed indennità spettanti ai componenti gli organi del Consorzio» nonché all'Art.30, come modificato con deliberazione dell'Assemblea n.6 del 28 novembre 2011, che indica: «2. Dopo il primo anno di attività, gli enti provvedono ad assicurare il personale necessario al Consorzio secondo le previsioni della Dotazione organica con la copertura finanziaria nei Bilanci approvati annualmente dall'Assemblea. 3. In alternativa provvedono a garantire al Consorzio erogazioni puntuali e continuative, anche con utilità da cui derivino entrate finanziarie, a copertura delle spese del personale e degli organi di gestione inserite nei Bilanci approvati annualmente dall'Assemblea. Gli Enti provvedono altresì ad assicurare beni e servizi al Consorzio tali da garantire la necessaria autonomia patrimoniale, funzionale e finanziaria».

Posto che la **Pianta Organica** ai sensi dell'art.24, comma 8, dello Statuto del Consorzio è strutturata per ruoli e posizioni e il Regolamento Organico del Personale, di cui all'art.24 comma 9, seleziona le diverse unità lavorative e che con tali strumenti, valutando le forme amministrative dell'Area Marina Protetta, si è previsto di dotarsi di una Pianta Organica di almeno 15 unità lavorative oltre il Direttore.

Vista la **Pianta Organica definitiva** come pubblicata in allegato alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.8 dell'11 aprile 2012 di approvazione, tra l'altro, dell'**Ordinamento dei Servizi e degli Uffici del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Torre del Cerrano**, riportata come segue:

PIANTA ORGANICA		
Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano		
AREA	SERVIZIO	UFFICIO
CATEGORIA "D" POSIZIONE ECONOMICA "D1"	CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1"	CATEGORIA "B" POSIZIONE ECONOMICA "B1"
AREA AMMINISTRATIVA n. 1 Responsabile Requisiti: - Titolo di studio, Laurea in GI, ingegneria - Scienze Politiche - Sociologia - Scienze della Comunicazione - Conoscenza lingua - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	1) SEGRETERIA n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio, diploma di scuola media superiore o equivalente - Conoscenza lingua - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse 2) U.R.P. n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio, diploma di scuola media superiore o equivalente - Conoscenza lingua - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse 3) PROMOZIONE E SVILUPPO SOSTENIBILE n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio diploma di scuola media superiore o equivalente. - Conoscenza lingua. - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.	
AREA FINANZIARIA n. 1 Responsabile Requisiti: - Titolo di studio, Laurea in scienze economiche	4) RAGIONIERIA n. 1 unità Requisiti: - Titolo di stud. diploma di ragioneria	
		2) PERSONALE n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio diploma di scuola media superiore o equivalente - Conoscenza lingua. - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
		AREA TECNOLOGICO/SCIENTIFICA n. 1 Responsabile Requisiti: - Titolo di stud. Laurea Triennale Scientifica e Pianificazione (tipo Ingegneria o Architettura) - Conoscenza lingua. - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
		1) STUDIO, INVESTIGAZIONE E RICERCA SCIENTIFICA n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio diploma di scuola media superiore o equivalente. - Conoscenza lingua. - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
		1) Ufficio Amministrativo n. 1 unità Requisiti: - Titolo di studio diploma di scuola media superiore. - Patente guida categoria A
		2) ILLUMINAZIONE AMBIENTALE E FORMAZIONE n. 1 unità Requisiti: - Titolo di stud. diploma di scuola media inferiore - Patente guida categoria A - equipollente
		3) TUTELE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO STORICO NATURALE n. 2 unità Requisiti: - Titolo di studio diploma di scuola media inferiore - Patente guida - Patente guida



Richiamate le precedenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del Consorzio inerenti la programmazione del **Fabbisogno del Personale** e nello specifico:

- Deliberazione n.58 del **26 febbraio 2014** "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2014-2016 e programma annuale 2014"
- Deliberazione n.40 del **1 settembre 2016** "Approvazione Piano Annuale e aggiornamento Piano Triennale fabbisogno del Personale 2016-2018"
- Deliberazione n.59 del **22 dicembre 2016** "Rinnovo e Variazione Piano del fabbisogno del Personale 2017-2019 – Co.Ges. AMP Torre del Cerrano"
- Deliberazione n.100 del **26 settembre 2017** "Piano del fabbisogno del Personale 2018-2020 – Co.Ges. AMP Torre del Cerrano"

Richiamato il quadro del Piano del Fabbisogno 2018-2020 approvato con l'ultima deliberazione citata n.100 del 26 settembre 2017 come segue:

N. posti disponibili P.Organica	Cat.	Profilo Professionale	Situazione Copertura personale in Pianta Organica		
			Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
2	D1	Resp. Amministrativa-Finanziaria			1
4	C1	Segreteria e U.R.P. – Ragioneria e Istruttore Amm.	4 tempo indet. (Part-Time)	4 tempo indet. (Part-Time)	4 tempo indet. (Part-Time)
1	D1	Responsabile Area Tecnica			
1	C1	Tutela e valorizzazione patrimonio storico naturale	1 tempo det. (o 2 al 50%)	1 tempo det. (o 2 al 50%)	1 tempo det. (o 2 al 50%)
1	B	Ufficio Operativo			

Considerato il parere positivo su quest'ultimo Piano del Fabbisogno del Personale, espresso dal **Revisore dei Conti** con atto del 25 settembre 2017 e assunto a Prot.n.1902 del 25 settembre 2017, si esprime come segue in merito al percorso di stabilizzazione in corso:

Considerato che il documento di programmazione del fabbisogno del personale rispetta, con riferimento alla stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, il principio di invarianza della spesa del personale;

Considerato che per le assunzioni a tempo indeterminato del personale già in servizio presso il Consorzio non necessita una propria capacità assunzionale, essendo la stessa superata dall'entrata in vigore il 22 giugno scorso del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (G.U. n.130 del 7/06/2017) che prevede a tal fine una specifica deroga;

Considerato che gli Enti soci attraverso la ratifica delle modifiche già apportate allo Statuto del Consorzio garantiranno la disponibilità economica necessaria al Consorzio per le spese del personale;

Considerato, infine, che il personale assunto a tempo indeterminato da parte del Consorzio per la gestione dell'Area marina protetta a seguito della sua estinzione sarà destinato agli enti locali fondatori del Consorzio Comune di Pineto e Comune di Silvi [...] in particolare spetterà al Comune di Pineto al quota del 64,28% e al Comune di Silvi la quota del 35,72%.

Verificato altresì che nello stesso parere il **Revisore dei Conti** che così, avendo esaminato tutti i passaggi del Piano del Fabbisogno del Personale, così conclude:



Esprime

Parere favorevole al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla legge in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Richiamato altresì il parere positivo espresso al riguardo dalla **Commissione di Riserva** che nella seduta del 31 marzo 2017 ha espresso condivisione sul percorso intrapreso per arrivare alla stabilizzazione del personale già in servizio presso gli uffici dell'area marina protetta.

---o--- 4) VOLONTA' DELL'ASSEMBLEA -

Considerato che a più riprese l'Assemblea del Consorzio ha evidenziato la necessità di risolvere definitivamente l'annosa problematica della completa assenza di personale a servizio dell'Area Marina Protetta, tra cui sono da riprendere i passaggi importanti effettuati nelle deliberazioni rivolte all'adeguamento dello Statuto del Consorzio e quelle rivolte alla instaurazione di un percorso tale da poter valorizzare il personale formato e in servizio presso l'AMP Torre del Cerrano, in particolare la Deliberazione n.08 del 21 dicembre 2016 in cui si deliberava «*Di esprimersi favorevolmente alla prosecuzione del percorso di stabilizzazione del personale a tempo determinato avviato con deliberazione del CdA n. 58 del 26 febbraio 2014*» e di invitare il Consiglio di Amministrazione a «*Prorogare ai sensi della normativa richiamata in contratti del personale a tempo determinato fino al completamento del percorso di stabilizzazione, che dovrà avvenire entro il 31.12.2017*». Delibera a cui è allegata e ne costituisce parte integrante la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 13 dicembre 2016 «*Proposta all'Assemblea per la Variazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2016-2018*» che richiama integralmente tutti i passaggi relativi al percorso svolto con il personale in servizio.

Considerata l'ultima deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n.21 del 21 settembre 2017 «*Stabilizzazione personale del Consorzio alla luce della riforma "Madia" D.Lgs n.75/2017*» che infine ha deliberato su tutti i punti essenziali del processo di stabilizzazione come segue:

« Di ESPRIMERSI FAVOREVOLMENTE alla prosecuzione del percorso di stabilizzazione del personale a tempo determinato avviato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.58 del 26 febbraio 2014 poi proseguito con la Deliberazione di Assemblea n.8 del 19 dicembre 2016, che richiama in allegato e integralmente la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 13 dicembre 2016, e pertanto di avvalersi della opportunità prevista dalla normativa vigente, in particolare dall'art.20 c.1 del D.lgs 25 maggio 2017, n.75 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.130 del 7 giugno 2017) per l'assunzione a tempo indeterminato delle 4 (quattro) unità di Categoria C posizione economica 1, con contratto part-time, secondo il medesimo ruolo e stessa posizione attualmente rivestita funzionalmente presso gli uffici del Consorzio nell'ambito della Pianta Organica secondo i contratti sottoscritti e vigenti.

Di confermare quanto richiamato in premessa in relazione al soddisfacimento delle richieste del Ministero dell'Ambiente e Tutela Territorio e Mare, Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ragioneria Generale dello Stato come segue:



- Punto 1).** Si conferma la volontà di procedere con le assunzioni a tempo indeterminato del personale già in servizio presso il Consorzio senza necessariamente dover avere una capacità assunzionale destinata a tale scopo essendo la stessa superata dall'entrata in vigore il 22 giugno scorso del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (G.U. n.130 del 7/06/2017) che prevede la deroga a tale specifica problematica.
- Punto 2).** Si conferma quanto precedentemente deciso dall'Assemblea con Deliberazione n.14 del 23 maggio 2017, volta a garantire la disponibilità economica necessaria al Consorzio per le spese del personale tramite gli Enti soci attraverso la ratifica delle modifiche già apportate allo Statuto del Consorzio.
- Punto 3).** Si conferma quanto precedentemente deciso dall'Assemblea con Deliberazione n.6 del 30 settembre 2013 laddove deliberava che: «il personale assunto a tempo indeterminato da parte del Consorzio per la gestione dell'Area marina protetta a seguito della sua estinzione sarà destinato agli enti locali fondatori del Consorzio Comune di Pineto e Comune di Silvi [...] in particolare spetterà al Comune di Pineto al quota del 64,28% e al Comune di Silvi la quota del 35,72%».

Di INVITARE il Consiglio di Amministrazione, pertanto, a:

- 1) Effettuare le assunzioni a tempo indeterminato come sopra descritto per le unità che abbiano le caratteristiche previste dal D.Lgs. 75/2017 per la stabilizzazione diretta.
- 2) Annullare i concorsi per l'assunzione a tempo determinato dell'Area Amministrativa e Finanziaria indetti nel 2016 per la copertura dei medesimi posti oggi non più disponibili».

---o--- 5) ADEMPIMENTI DI BILANCIO -

Richiamate le previsioni di spesa nel Bilancio Pluriennale 2017-2018-2019 che sarà variato, in occasione dell'ultima variazione di fine novembre, prevedendo la quota necessaria nei relativi Capitoli degli emolumenti del personale a tempo indeterminato tale da divenire:

Capitolo	2017	2018	2019
230/0 "Emolumenti al personale a tempo indeterminato"	0,00	55.546,77	55.546,77
235/0 "Oneri riflessi su Emolumenti personale a t.d."	0,00	16.612,86	16.612,86

Richiamato il D lgs. n.75/2017 che all'art. 20, c.1, del, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", consente alle pubbliche amministrazioni di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge delega n.124 del 2015 – ovvero al 28.08.2015 - con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con **procedure concorsuali** anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) al 31 dicembre 2017 abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione **almeno tre anni di servizio**, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Verificato che le tre condizioni sopra elencate nel D.Lgs. n.75/2017, sono tutte soddisfatte per quattro unità di personale in servizio presso il Consorzio:

- a) Risulti in servizio alla data di entrata in vigore della legge delega.



Le quattro unità di personale dell'Area Amministrativa e Finanziaria del Consorzio sono in servizio dal 2011- 2012 come sotto riassunto, ininterrottamente fino alla data odierna, in forza dell'ultima proroga approvata con Deliberazione di Assemblea n.8 del 12 dicembre 2016 e sono tutt'ora in servizio.

b) Sia stato reclutato con procedure concorsuali.

Queste le procedure concorsuali seguite per il personale in servizio dal 2011:

- E' stato nel predisposto il regolamento interno relativo alle "modalità di ricerca e selezione del personale per la gestione dell'area marina protetta "torre del cerrano" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n.18 del 18 aprile 2011 che prevede al Capo VII le Assunzioni a Tempo Determinato.
- Con la delibera del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n.25/2011 dell'8 giugno 2011, si sono approvati i bandi di concorso inerenti la selezione pubblica per la creazione di due graduatorie da cui attingere per le assunzioni a tempo determinato nelle due aree della pianta organica del concorso: "Amministrativa" e "Finanziaria".
- Con successivi atti è stato predisposto il bando e pubblicato l'avviso per procedere alla selezione e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.41 del 16 settembre 2011, è stata approvata la graduatoria degli ammessi a colloquio del Concorso a Tempo Determinato C1 e con delibera n.44 del 12 ottobre 2011 è stata approvata la graduatoria finale del Concorso C1.
- Si è provveduto all'assunzione a tempo determinato nella categoria C1 con contratto part-time, secondo quanto previsto nel CCNL del comparto Enti locali di n. 4 unità lavorative come previsto inizialmente nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 18 aprile 2011 e meglio specificato nella seduta del 1 giugno 2011 per l'inquadramento nelle Aree della Pianta Organica: a) Area Finanziaria: n. 1 unità; b) Area Amministrativa: n.3 unità.
- Successivamente con delibera n.13 del 25 maggio 2012, attingendo dalla graduatoria finale del concorso C1, si è provveduto ad una sostituzione ed adeguamento in materia di personale assunto con assunzione a tempo determinato nella categoria C1 con contratto part-time, secondo quanto previsto nel CCNL del comparto Enti locali così a riformulare la disposizione nella seguente indicazione: a) Area Finanziaria: n.2 unità; b) Area Amministrativa: n.2 unità.

c) Al 31 dicembre 2017 abbia maturato tre anni di servizio.

Effettuata l'ultima assunzione dell'Area Amministrativa, quindi, nel maggio del 2012, si è poi provveduto anche al rinnovo, per un periodo ulteriore fino al 31 dicembre 2016, in applicazione del comma 9 dell'art.4 del D.L. 101/2013, di tutti i quattro contratti a tempo determinato part-time in essere presso il Consorzio con Deliberazione n.68 del 4 luglio 2014, superando così i tre anni di servizio richiesti.

---o--- 6) VOLONTA' DEL PERSONALE E SINDACATO -

Richiamato il **D.lgs n.75/2017 riforma "Madia"** che non consente, sostanzialmente di proseguire con forme di precariato ad oltranza proprio offrendo la possibilità di attuare una stabilizzazione delle unità che abbiano le caratteristiche sopra richiamate.

Considerato che dopo una lunga trattativa portata avanti con le rappresentanze sindacali a fine 2016 sul Tavolo appositamente creato presso la Provincia di Teramo che ha portato alla



sottoscrizione dell'Accordo (art.5, c.4bis D.lgs.368/2001) siglato il 27 dicembre 2016 che prevedeva appunto «*non essendo stato possibile portare ancora a compimento il percorso di stabilizzazione avviato [...] di differire la scadenza dei contratti a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2017*», sottoscritto da tutte le parti interessate tra cui il Consigliere delegato del Consorzio, il Direttore del Consorzio, il rappresentante delegato sindacale della FpGGIL ed i quattro lavoratori interessati.

Verificato che anche il parere dell'Avv. Franco Di Teodoro, incaricato appositamente per valutare la situazione del percorso di stabilizzazione adottato con nota n.160 del 31 gennaio 2017, parere pervenuto come integrazione al precedente in data 10 marzo 2017 (Prot.n.397) aveva ritenuto utile «*prima di adottare ogni decisione al riguardo, attendere la promulgazione del decreto correttivo [...] imminente*» di fatto poi pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.130 del 7 giugno 2017.

---o---

Visto il **D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267**, Testo Unico Enti Locali, in particolare i Titoli II e III relativi al Bilancio.

**Ad unanimità dei voti legalmente resi nei modi e termini di legge
DELIBERA**

Di rendere le premesse parte integrante del deliberato.

Di PROCEDERE, nell'ambito del procedimento di STABILIZZAZIONE avviato da questo ente con le precedenti deliberazioni ed a seguito di quanto deliberato dall'Assemblea del Consorzio, alle ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO per quelle unità del personale del Consorzio che rispettino le caratteristiche di cui al D.Lgs. 75/2017, che interessa n.4 unità categoria C, posizione economica 1 dell'Area amministrativa e finanziaria attualmente con contratto a tempo a tempo parziale (part-time).

Di provvedere alla stipula di tali nuovi contratti con decorrenza 1 gennaio 2018 subito dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2018 e Pluriennale 2018-2021, affinché siano previste le adeguate coperture economiche in proporzione a quanto speso negli anni precedenti, come previsto dal D.lgs n.75/2017.

Di delegare il Direttore a provvedere per quanto disposto dall'Assemblea in merito all'annullamento dei concorsi a tempo determinato per il personale amministrativo provvedendo alla riconsegna delle spese di segreteria versate a coloro che hanno inoltrato la domanda.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs. n.267/2000.

Di pubblicare la presente Delibera sul sito dell'Area Marina Protetta: www.torredelcerrano.it, in osservanza a quanto previsto dall'art.124 del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n.69, art.32, che obbliga alla sola pubblicazione a mezzo sito informatico e attraverso le modalità indicate nel Decreto Legislativo n.235/2010 "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Letto, approvato e sottoscritto



Torre del Cerrano
Area Marina Protetta

Consorzio di Gestione Area Marina Protetta Torre del Cerrano
Regione Abruzzo - Provincia di Teramo - Comuni di Pineto e Sivi



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

Il Segretario Verbalizzante
Avv. Pietro PALOZZO

[Handwritten signature of Pietro Palozzo]

Il Presidente
Dr. Leone CANTARINI

[Handwritten signature of Leone Cantarini]

Parere Regolarità Tecnica e Contabile
Art.49 D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267 TUEL

FAVOREVOLE

Il Responsabile
dell' Area Marina Protetta
Dr. Fabio VALLAROLA

[Handwritten signature of Fabio Vallarola]

Certificato di pubblicazione

Art.124 D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267 TUEL
Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata sul
sito ufficiale Area Marina Protetta "www.torredelcerrano.it"
ai sensi della Delibera CdA n.6 del 18.02.2011, in data:

- 1 DIC. 2017

Il Responsabile
dell' Area Marina Protetta
Dr. Fabio VALLAROLA

[Handwritten signature of Fabio Vallarola]

VISTO
Operatore Area Amm.va

[Handwritten signature of Operator]